

פרק:	02	משאבי אנוש
פרק משנה:	08	משמעת עובדים
נוהל מס':	02.08.16	
גרסה:	1	מתאריך: 31.5.2018
עמוד	1	מתוך 4 עמודים



## קובץ נוהלי קק"ל

### הגבלת פעילות פוליטית

#### 1. המטרה

מטרת הנוהל להנחות את עובדי קרן קימת לישראל בהקשר לאיסורים ולהגבלות החלים עליהם לעסוק בפעילות מפלגתית ופוליטית.

#### 2. הגדרות

- 2.1 **עובד קק"ל** – מי שמתקיימים בינו לבין קק"ל יחסי עובד-מעביד.
- 2.2 **גוף בוחר** – גוף שתפקידו, או אחד מתפקידיו, לבחור מועמדים לכנסת או לכהונת ראש הממשלה או שר בממשלה או לכל תפקיד ברשות המקומית, בהסתדרות הציונית העולמית או בסוכנות היהודית לארץ ישראל, למעט בחירות ישירות, שבהן משתתפים כלל החברים של מפלגה או גוף מדיני (לדוגמא: מרכז מפלגה, ועידה מפלגה וכו').
- 2.3 **עובד בכיר** – עובד בדרגת מנהל מחלקה או "ממונה" ומעלה.
- 2.4 **עובד בעל סמכות מינהלית** – עובד קק"ל, המוקנית לו סמכות על פי דין (לדוגמא: עובד קק"ל שהוסמך כדין כפקיד יערות לפי פקודת היערות); עובד המשמש כיושב ראש או כחבר בוועדה פנימית של קק"ל, בעלת סמכויות לקבלת החלטות בנוגע להקצאת משאבים מטעם קק"ל, לפעילות עם גוף חיצוני (לדוגמא: חסויות, שיתופי פעולה / מיזמים משותפים, תמיכות) וכן, עובד המשמש כגורם מקצועי ממליץ בעניין הקצאת משאבים כאמור.
- 2.5 הגדרות נוספות ראה "נוהל מס' 02.01.01 – נוהלי משאבי אנוש - הגדרות".

#### 3. סיוג פעילות מפלגתית

- 3.1 על עובד בכיר ועל עובד בעל סמכות מנהלית נאסר:
- 3.1.1 להיות חבר בגוף בוחר של מפלגה;
- 3.1.2 להיות חבר בהנהלה הפעילה של מפלגה או של גוף פוליטי;
- 3.1.3 לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי פוליטי, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה כאמור ולנאום בה;
- 3.1.4 להרצות באספות פומביות של מפלגות או של גופים מדיניים;
- 3.1.5 לארח "חוגי בית" או להרצות בחוגי בית.

02.08.16	נוהל מס':	הגבלת פעילות פוליטית	שם הנוהל:
31.5.2018	מתאריך: 1	גרסה:	פרק:
4	מתוך: 2	עמוד מס':	פרק משנה:
עמודים		משמעת עובדים	

- 3.2 למען הסר ספק, מודגש כי עובד קק"ל רשאי להימנות עם מפלגה ועם גוף מדיני הקיימים במדינה כדין.
- 3.3 בכפוף לאמור בהוראות נהל זה, עובד קק"ל רשאי להתבטא בעניינים פוליטיים או לבקר את מדיניות הממשלה והחלטות הכנסת, בכפוף לכך שאין בדברים כדי לפגוע במעמדה הציבורי של קק"ל.

#### 4. הצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה

- 4.1 עובד קק"ל שאינו עובד בכיר, ששמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת, ייצא לחופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת") מיום הגשת רשימות המועמדים ועד יום הבחירות. אם העובד ביקש זאת, יוכל העובד לצאת לחופשה בתשלום על חשבון יתרת ימי החופשה הצבורה לזכותו, ככל שישנם.
- 4.2 עובד בכיר לא יהיה מועמד לכנסת, אלא אם כן חדל להיות עובד קק"ל.
- 4.3 עובד בכיר לא יתמודד בבחירות מקדימות במפלגה לקראת הגשת רשימת מועמדים לכנסת, אלא אם כן חדל להיות עובד קק"ל או יצא לחל"ת.
- 4.4 עובד קק"ל שנתמנה לכהן בממשלה כשר או כסגן שר' רואים אותו כמי שהתפטר מתפקידו בקק"ל ביום בו החלה כהונתו בממשלה.
- 4.5 אדם, ששמו מופיע ברשימת מועמדים אך לא נבחר לכנסת, האמור להתמנות לתפקיד של עובד בכיר בקק"ל, נדרש להתפטר מרשימת המועמדים לכנסת, אחרת לא יוכל לעבוד במשרת עובד בכיר בקק"ל.
- 4.6 עובד שאינו עובד בכיר, ששמו הופיע ברשימת מועמדים אך לא נבחר לכנסת, יוכל לשוב לעבודתו בקק"ל מבלי להתפטר מרשימת המועמדים, בכפוף לחתימה על הסדר ניגוד עניינים שימנע כל חשש סביר לסתירה או אי התאמה בין תפקידו בקק"ל לבין היותו מועמד לכנסת, או לפגיעה במעמדה של קק"ל. ההסדר יפורסם באתר האינטרנט של קק"ל.
- 4.7 הוראות סעיף זה יחולו גם על קבלת עובד חדש לעבודה בקק"ל, המתחיל לעבוד בקק"ל בזמן ששמו מופיע ברשימת מועמדים.
- 4.8 עובד קק"ל שיצא לחל"ת לפי נהל זה, לא יכהן בוועד עובדים בקק"ל בזמן החל"ת.
- 4.9 עובד קק"ל רשאי לשמש כיושב ראש ועדת קלפי, כחבר בוועדת קלפי או כמזכיר ועדת קלפי, וכן רשאי הוא לשמש כחבר בוועדת בחירות אזורית, ואולם לא ישמש כחבר או כממלא מקום של חבר בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת.

#### 5. הצגת מועמדות לראשות רשות מקומית ולמועצה של רשות מקומית

- 5.1 עובד קק"ל רשאי להציג מועמדותו לראשות רשות מקומית, להיכלל ברשימת מועמדים למועצת רשות מקומית או מועצה אזורית או לוועד מקומי, לאחר קבלת אישור היועץ המשפטי לקק"ל לפיו עבודתו בקק"ל

02.08.16	נוהל מס':	הגבלת פעילות פוליטית	שם הנוהל:
31.5.2018	מתאריך: 1	גרסה:	פרק:
4	מתוך: 3	עמוד מס': 3	פרק משנה:
עמודים		משמעת עובדים	

אינה קשורה בענייני השלטון המקומי, ואין בתפקיד אליו הוא מתמודד סתירה או אי התאמה לעבודתו הנוכחית בקק"ל, ולאחר שיחתום על הסדר ניגוד עניינים שינסח היועץ המשפטי לקק"ל ויפורסם באתר האינטרנט של קק"ל.

5.2 ככל שימצא היועץ המשפטי לקק"ל, לאחר שנתן לעובד הזדמנות להציג טענותיו בפניו, כי בנסיבות העניין לא ניתן להסתפק בתנאים כאמור בסעיף 5.1, יודיע על כך לעובד, והעובד יידרש לצאת לחל"ת עד תום תקופת הבחירות.

5.3 עובד קק"ל לא יכהן בתפקיד ראש רשות מקומית או סגן ראש רשות מקומית בשכר, אלא אם כן יצא לחל"ת.

5.4 העובדים הבאים אינם רשאים להתמודד בבחירות לראשות או מועצת רשות מקומית, אלא אם יגישו הודעת התפטרות, כך שהתפטרותם בפועל תהיה לפני מועד הגשת רשימת המועמדים לאישור:

- א. מנכ"ל קק"ל.
- ב. היועץ המשפטי לקק"ל וסגנו.
- ג. מבקר הפנים של קק"ל וסגנו.
- ד. עובד קק"ל בעל סמכות סטוטורית (לדוגמא – פקיד יערות) לפעילות בתחום הרשות המקומית הנדונה.
- ה. עובד המשמש כיושב ראש או כחבר בוועדה פנימית של קק"ל, בעלת סמכויות לקבלת החלטות בנוגע להקצאת משאבים מטעם קק"ל לפעילות עם גוף חיצוני (לדוגמא: חסויות, שיתופי פעולה / מיזמים משותפים, תמיכות), וכן עובד המשמש כגורם מקצועי ממליץ בעניין הקצאת משאבים כאמור.

5.5 עובד קק"ל יוכל להתמודד בבחירות למועצה אזורית או ועד מקומי אך ורק אם עבודתו אינה קשורה בענייני המנהל המחוזי או בשלטון המקומי, ואין היא עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידו בקק"ל ובין תפקידו כחבר מועצה.

5.6 מועמד לעבודה בקק"ל, המכהן כראש רשות מקומית או כחבר במועצת רשות מקומית, יוכל להתקבל לעבודה בקק"ל בכפוף לעמידה בתנאי סעיף 5 זה.

5.7 עובד קק"ל רשאי לכהן כיו"ר או כחבר בוועדת קלפי בבחירות לרשויות המקומיות וכן רשאי הוא לכהן כמזכיר הוועדה.

## **6. איסור עיסוק בפעילות מפלגתית, מדינית או פוליטית בשעות העבודה**

6.1 על עובד קק"ל מוטל איסור חמור לעסוק בכל פעילות מפלגתית, מדינית או פוליטית, במהלך שעות עבודתו או על שימוש בעובדי קק"ל לצורך פעילות כאמור, במסגרת שעות העבודה.

02.08.16	נוהל מס':	הגבלת פעילות פוליטית	שם הנוהל:
31.5.2018	מתאריך: 1	גרסה: 1	פרק: משאבי אנוש
	מתוך: 4	עמוד מס': 4	פרק משנה: משמעת עובדים

6.2 על עובד בכיר להימנע, בכל עת, מלפנות לכל עובד קק"ל הכפוף לו ו/או לכל עובד קק"ל הנמוך ממנו בדרגה (גם אם אינו כפוף לו), בבקשה שיתנדבו או ייטלו חלקו בפעילות פוליטית.

## 7. הגבלת עיסוק בפעילות מפלגתית, מדינית או פוליטית שלא בשעות העבודה

7.1 על עובד קק"ל העוסק בפעילות פוליטית מחוץ לשעות העבודה, מוטל איסור חמור וגורף להבטיח, במפורש או במשתמע, במסגרת הפעילות הפוליטית כאמור, להפעיל את סמכותו במסגרת תפקידו בקק"ל או להביא את קק"ל לנקוט בפעולה כלשהי או להימנע מלנקוט בה.

7.2 על העובדים המנויים בסעיף 5.4 לעיל, חל איסור מוחלט להשתתף בתעמולה במסגרת מסע בחירות לכנסת, לרשות מקומית או בבחירות מקדימות במפלגה פוליטית לכהונות אלה, אלא אם כן נטלו לשם כך חופשה ללא תשלום.

## 8. איסור שימוש במשאבי קק"ל

8.1 על עובדי קק"ל חל איסור חמור וגורף, על השימוש ברכוש או במשאבי קק"ל לצרכי פעילות מפלגתית, מדינית או פוליטית.

8.2 למען הסר ספק, איסור חל, בין היתר, על שימוש במתקני קק"ל, ציוד, לרבות ציוד מתכלה, משאבי מחשוב, תקשורת וכיו"ב.

8.3 הנחיות נוספות בדבר איסור שימוש ברכוש קק"ל ראה "נוהל מס' 02.08.14 – שימוש ברכוש קק"ל".

## 9. איסור פעילות מפלגתית, מדינית או פוליטית – בירור מוקדם

בכל מקרה של ספק באשר להשתתפות בפעילות בעלת היבט פוליטי, מפלגתי, מדיני וכד', יש לפנות ליועץ המשפטי לקק"ל אשר יסייע בידי הפונה וינחה אותו בהתאם.

## 10. אחריות

האחריות ליישום הנוהל ולעדכונו חלה על אגף משאבי אנוש, היחידות בהקשר לעובדיהם וכל עובד קק"ל באופן אישי. כל תיקון בנוהל זה טעון אישור היועץ המשפטי.

## 11. תחולה

נוהל זה חל על כל עובדי קק"ל והוא תקף מעת פרסומו.