

משאבי אנוש	02	פרק:
נוכחות בעבודה	03	פרק משנה:
02.03.14		נוהל מס':
מתאריך: 24.1.2018	1	גרסה:
עמודים 2	מתוך 1	עמוד



## קובץ נוהלי קק"ל

### שעות נוספות

#### 1. כללי

- 1.1 עובדי קק"ל מועסקים במסגרת הסכם עבודה קיבוצי או בחוזים אישיים, הכוללים בין היתר התייחסות לעבודה בשעות נוספות.
- 1.2 לעיתים, עלולים להיווצר מקרים בהם עובדים יועסקו במסגרת המקנה להם זכות לשעות נוספות.
- במקרים אלה, ישולם לעובדים שכר בגין השעות הנוספות, כאמור בהמשך הנוהל.
- יודגש כי האמור לעיל חל רק על עובדים להם הוגדרה מכסת שעות נוספות.

#### 2. המטרה

מטרת הנוהל הינה לקבוע הנחיות לתשלום בעבור עבודה בשעות נוספות.

#### 3. עבודה בשעות נוספות

- 3.1 ככלל, עובד לא יעבוד מעבר למספר שעות תקן יום העבודה הרגיל שהוגדר לו, אלא בהתאם להנחיית הממונה.
- 3.2 לכל עובד, תקבע מכסת שעות נוספות בהתאם לצורכי התפקיד ו/או בהתאם להסכם החל עליו, לרבות ההסכם הקיבוצי. יודגש כי מכסת השעות הנוספות אינה מחייבת תשלום באופן אוטומטי.
- 3.3 תשלום עבור שעות נוספות, כפוף לדיווח חודשי בהתאם ל"[נוהל מס' 02.03.02 – נוכחות בעבודה](#)".
- 3.4 בקרה על דיווח השעות הנוספות ייערך ע"י אגף משאבי אנוש.
- 3.5 בקשות להיתרים חד פעמיים להגדלת מכסת השעות הנוספות לעובד או לקבוצת עובדים, תוגשנה לאישור מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל או מי מטעמו.
- 3.6 השעות הנוספות שתבוצענה לאחר השלמת תקן העבודה היומי המלא, תשולמנה לפי הפירוט הבא:
  - 3.6.1 שעה ראשונה – בתעריף 125%.
  - 3.6.2 שעה שניה ואילך – בתעריף 150%.
- 3.7 עובד אשר משרתו אינה מלאה, או שעובד בחלקיות משרה ועבד שעות מעבר לתקן משרתו, תשולמנה השעות הנוספות שביצע עד לתקן יומי מלא בתעריף של 100%. יתר השעות הנוספות ישולמו עפ"י האמור בסעיף 3.6 לעיל.

02.03.14	נוהל מס':	שעות נוספות	שם הנוהל:
24.1.2018	מתאריך: 1	משאבי אנוש	פרק:
	עמוד מס': 2 מתוך: 2 עמודים	נוכחות בעבודה	פרק משנה:

3.8 עבודה בהיקף של עד 15 דקות ביום, כולל, מעל התקן היומי בכל יום, לא תחשב כשעות נוספות.

#### **4. תשלום שעות נוספות גלובאליות**

4.1 שעות נוספות לעובדים הזכאים לתשלום שעות נוספות גלובאליות עפ"י ההסכם הקיבוצי מיום 26.12.2017, תשולמנה מדי חודש לפי הפירוט הבא:

- 4.1.1 20 השעות הנוספות של העובד – בתעריף 125%.
- 4.1.2 יתרת מכסת השעות הנוספות של העובד – בתעריף 150%.

#### **5. תשלום בעבור תורנות למניעת שריפה שלא בימי תקן**

5.1 תשלום עבור שעות נוספות עבור תורנות למניעת שריפות בסופ"ש, ערבי חגים וחגים יהיה כדלקמן:

- 5.1.1 תורנות יום שישי/ערב חג – 2 שעות נוספות ראשונות בתעריף של 125% ויתרת השעות בתעריף של 150%.
- 5.1.2 תורנות שבת/חג – בתקופת הקיץ ישולמו השעות בתעריף של 200% ובתקופת החורף בתעריף של 175%.

#### **6. תשלום בעבור כיבוי שריפה בפועל**

6.1 תשלום עבור כיבוי שריפה בפועל, יהיה כדלקמן:

- 6.1.1 כיבוי שריפה בשעות התקן, יזכה את העובד בתוספת תשלום של 100% מעבר לתעריף שכרו הרגיל.
- 6.1.2 כיבוי שריפה בימי עבודה מעבר לשעות התקן, יזכה את העובד בתשלום שעות נוספות בתעריף של 200%.
- 6.1.3 כיבוי שריפה בשבת/חג, יזכה את העובד בתשלום שעות נוספות בתעריף של 225%.

#### **7. אחריות**

- 7.1 האחריות לביצוע הנוהל ויישומו, חלה על כל בעל תפקיד בקק"ל כנגזר מתוכן הנוהל.
- 7.2 האחראי לעדכון הנוהל ובדיקת התאמתו לצרכי הקרן הקימת לישראל יהיה מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל.

#### **8. תחולה ותוקף**

נוהל זה חל על כל עובדי הקרן הקימת לישראל להם הוגדרת מכסת שעות נוספות והוא תקף מעת פרסומו.