



## חטיבת משאבי אנוש ומינהל

תאריך עדכון 02.02.2024

### הוראת עבודה מס' משא 14 (להלן: "ההוראה") איוש משרה במסלול עבודה נדרשת (מועדפת)

#### 1. כללי

קק"ל מאפשרת העסקת חיילים משוחררים במסלול 'עבודה נדרשת' בעבודות ייעור ביערות קק"ל, באופן המזכה ב'מענק עבודה נדרשת' מביטוח לאומי. נוהל זה מפרט את תהליך העסקת חיילים משוחררים במסלול זה.

#### 2. המטרה

מטרת ההוראה הינה לפרט את ההנחיות בנוגע להעסקת חיילים משוחררים בעבודות ייעור בקק"ל.

#### 3. הגדרות

**עבודה נדרשת (מועדפת)** - עבודה במקצועות שמדינת ישראל הגדירה כחיוניים, בהם יש צורך בכוח עבודה למילוי משרות שקשה לאישן, המזכה חיילים משוחררים ומסיימי שירות לאומי במענק עבודה נדרשת.

**מענק עבודה נדרשת (מועדפת)** - מענק חד-פעמי מהמוסד לביטוח לאומי לו זכאים חיילים משוחררים ומסיימי שירות לאומי אשר עבדו בעבודה נדרשת, בכפוף לקריטריונים של היקף ותקופת ההעסקה המעוגנים בתקנות הביטוח הלאומי.

**מסלול עבודה נדרשת (מועדפת) בקק"ל** - עבודה במקצועות הייעור המזכה חיילים משוחררים במענק חד-פעמי מביטוח לאומי. תחומים אלו כוללים, בין היתר: גיזום, נטיעה, השקיה, כיסוח וכל עבודה אחרת העוסקת בתחזוקת היערות בשטח היערות.

**חייל משוחרר** - אדם ששירת בשירות חובה בצה"ל ושוחרר משירות סדיר, כאשר חלפו עד 24 חודשים מיום השחרור.

#### 4. תהליך איוש משרה בעבודה נדרשת

4.1 באתר הביטוח לאומי מפורסמים המקומות בהן ניתן לעבוד בעבודה נדרשת ובאיזה תחומים. קק"ל מופיעה ברשימה ועבודות הייעור בקק"ל הוכרו כמזכים במענק עבודה נדרשת, תחת הקטגוריה של אתרי גידול חקלאיים (ראה נספח א').

4.2 אגף משאבי אנוש, באמצעות מערך ההסברה, יפרסם מודעות באתרי קק"ל וברשתות החברתיות, המזמינות חיילים משוחררים לפנות אליה לצורך תעסוקה בעבודה נדרשת ביערות קק"ל.

4.3 את אפיון הצרכים בקק"ל לגבי איוש חיילים משוחררים בעבודת ייעור, תרכז מנהלת מחלקת כוח אדם ארגון ומנהל במפ"ק. הצרכים יאופיינו בשיתוף מנהלי המרחבים.



4.4 אחראית כוח אדם ומכרזים באגף מש"א בקק"ל תנתב פניות של חיילים משוחררים אל מנהלת מחלקת כוח אדם, ארגון ומנהל במפ"ק, אשר תצליב את המידע בין הצרכים לאיוש, לבין דורשי העבודה ותיצור קשר עם הפונים על מנת לעניין אותם בתפקידים הרלוונטיים.

4.5 קליטת העובד, תעשה בהתאם להוראת עבודה [משא 02 קליטת עובד](#).

## 5. תנאי העסקה בעבודה נדרשת

5.1 העובדים בעבודה נדרשת יעבדו 8 שעות ביום, ללא שעות נוספות וללא תורנויות.

5.2 שכרו החודשי של העובד ותנאי העסקתו יקבעו ע"פ חוזה אישי.

5.3 לצורך קבלת מענק עבודה נדרשת מביטוח לאומי בתום תקופת ההעסקה, על חיילים משוחררים לעבוד במשך 150 ימים, המתפרשים על לא פחות מ- 6 חודשים, ושלא יארכו מעבר ל- 24 חודשים מיום השחרור.

5.4 קק"ל תאפשר העסקת חיילים משוחררים במסלול 'עבודה נדרשת', בתקופה של עד שמונה חודשים ברצף. בתום תקופה זו, תסתיים עבודתו של החייל המשוחרר, ללא אפשרות להארכה.

5.5 סיום עבודתו של עובד בעבודה נדרשת, יעשה על פי [נוהל מס' 02.09.02 – סיום עבודה בקק"ל](#).

5.6 עם סיום תקופת העסקתו של חייל משוחרר במסלול 'עבודה נדרשת', תחום שכר ימסור לעובד אישור על סיום העסקה, הכולל פירוט של מספר הימים בהם עבד, אופי העבודה בה הועסק ותאריכי התחלה וסיום.

## 6. אחריות

6.1 האחריות לביצוע הוראת העבודה ויישומה, חלה על כל בעל תפקיד בקק"ל כנגזר מתוכן ההוראה.

6.2 האחראי לעדכון ההוראה ובדיקת התאמתה לצרכי קרן קימת לישראל, יהיה מנהל אגף משאבי אנוש.



קרן קיימת לישראל  
K K L - J N F

נספח א



המוסד לביטוח לאומי

אגף גמלאות מחליפות שכר  
תחום אבטלה

National Insurance Institute

26/02/2023

לכבוד  
מר' אמיר רוזנבאום  
מנהל חטיבת משאבי אנוש ומנהל  
קרן קיימת לישראל - קק"ל  
מען לשליחת המכתב: רח"ק קק"ל 1, ירושלים  
ת"ד 7283  
מייל: adib@kkl.org.il

הנדון: קרן קיימת לישראל - לעניין הכרה כמקום עבודה נדרשת

שלום וברכה,

הנני להשיב למכתבכם לעניין הכרה כמקום עבודה מועדפת.

סוגי מקומות העבודה, שהעבודה בהם נחשבת לעבודה נדרשת, קבועים בהוראות החוק, כלהלן:

- מפעלי תעשייה ובתי מלאכה
- תחנות דלק
- אתרי בנייה
- בתי מלון
- אתרי גידול חקלאיים
- טיפול וסיוע אישי באנשים עם מוגבלויות

על פי הכתוב במכתבכם, באתר האינטרנט של קק"ל ולפי המידע הקיים אצלנו, הנכם עוסקים בביצוע עבודות תחזוקה ופיקוח כלליות בשטחי יערות קק"ל ברחבי הארץ. ניתן להכיר בחברתכם כמקום עבודה נדרשת - תחת הקטגוריה של אתרי גידול חקלאיים.

לפיכך, חיילים משוחררים שיעבדו בעבודות כגון: גיזום, נטיעה, השקיה, כיסוח ובכל עבודה אחרת העוסקת בתחזוקת היערות בשטח היערות (ולא בעבודה פקידותית) יוכלו להיות זכאים למענק אם יעבדו במשרה מלאה של לפחות 8 שעות ביום, ויעמדו ביתר תנאי הזכאות בחוק.

בברכה,



רפאלה ביטון  
רפרנטית תחום אבטלה  
משרד ראשי