

הערכת עובדים 2019

טסט עובד רגיל

טסט, N/A#

הערכת מנהל ישיר

שם המעריך: עדי בן סימון כהן 
 רכזת ניהול ידע חטיבת משאבי אנוש ומינהל



שאלון הערכת עובדים לשנת 2019

חלק א' - הערכת עמידה ביעדים של השנה החולפת

יעד 1

לו"ז יעד 1

עמידה ביעד

| | | |
|----------------------------|--|--------------------------|
| עמד ביעד מעל ומעבר לציפיות | עמד ביעד תוך קיצור הלו"ז וביצוע איכותי | עמד ביעד תוך קיצור הלו"ז |
| עמד ביעד בהתאם לציפיות | עמד ביעד באופן חלקי | התקשה לעמוד ביעד |

יעד 2

לו"ז יעד 2

עמידה ביעד

| | | |
|----------------------------|--|--------------------------|
| עמד ביעד מעל ומעבר לציפיות | עמד ביעד תוך קיצור הלו"ז וביצוע איכותי | עמד ביעד תוך קיצור הלו"ז |
| עמד ביעד בהתאם לציפיות | עמד ביעד באופן חלקי | התקשה לעמוד ביעד |

חלק ב' - הערכת ביצועים של השנה החולפת

מקצועיות

* מתכנן ומתעדף נכון יעדים ומשימות

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* מגלה ידע מקצועי הנדרש לתפקידו

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* מקפיד על איכות תוצרי עבודתו

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* מתפקד באופן עצמאי ומתמודד היטב עם נושאים מורכבים

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* עומד בלו"ז ובתוכנית העבודה השנתית

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

כתוב כיצד בא לידי ביטוי בשנה החולפת ותן דוגמאות

יוזמה וחדשנות

* מגלה נכונות לבצע משימות נוספות כשנדרש

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* יוזם ומשקיע מאמצים אישיים לצורך התפתחות ולמידה בתפקידו

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* יוזם ומקדם רעיונות חדשים שתורמים להתייעלות ושיפור תהליכים

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

כתוב כיצד בא לידי ביטוי בשנה החולפת ותן דוגמאות

מתן שירות, קשרי עבודה ויחסי אנוש

* עובד היטב בצוות ו/ או בממשקים נוספים בארגון ומחוצה לו

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* מיטיב להתמודד עם דעות שונות ולקבל ביקורת בצורה עניינית

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* מגלה תודעת שירות גבוהה והיענות ללקוחות פנים או חוץ כנדרש

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

כתוב כיצד בא לידי ביטוי בשנה החולפת ותן דוגמאות

מחויבות ואחריות

* מגלה מחויבות ומסירות לתפקידו

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

* מקפיד על מילוי ההוראות המחייבות (נהלים וחוקים), הדיווחים וכללי האתיקה

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

*** מקפיד על הפקת לקחים, למידה, ושיתוף תובנות**

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

*** מקפיד על נוכחות בעבודה כנדרש**

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

כתוב כיצד בא לידי ביטוי בשנה החולפת ותן דוגמאות

ניהול*** מגלה יכולת לקבלת החלטות ניהוליות**

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

*** רותם את העובדים לביצוע משימות גם במצבים מורכבים ולא שגרתיים**

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

*** מייצר סביבת עבודה נעימה, מעודד לקיחת יוזמה אישית ונותן גיבוי לעובדיו, בהתאם לצורך**

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

*** מתווה עקרונות עבודה, מאפשר לצוות לתפקד בצורה עצמאית בהיעדרו**


| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

*** מפתח מקצועית את עובדיו, מציב יעדים ומעודד השגתם**

| | | | |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| מצטיין בביצועיו | ביצועיו גבוהים | ביצועיו משביעי רצון | נדרש שיפור בביצועיו |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|

כתוב כיצד בא לידי ביטוי בשנה החולפת ותן דוגמאות

שיחת משוב

שם המעריך: עדי בן סימון כהן 
 רכזת ניהול ידע חטיבת משאבי אנוש ומינהל

הגדרת יעדים לשנה הבאה

היעזרו בטבלת SMART להגדרת היעדים

| S | M | A | R | T |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| האם היעד מו באופן ספצי | האם היעד ניתן למדידה ובקרה? | האם היעד בר השגה? | האם קיימים המשאבים לעמידה ביעד? | האם היעד מוגדר בלוי"ז? |

<http://kkl-appl4/WebSurveysAD/bank.docx> **לצפייה בדוגמאות ליעדים**

ציין יעדי ביצוע משימתיים (היעדים יוגדרו ככל שניתן מתכנית העבודה היחידתית) בין 2-3

ציין יעדי התפתחות אישיים

סיכום שיחת משוב

* התייחסות המוערך