



קרן קימת לישראל
K K L - J N F

הקוד האתי

קרן קימת לישראל

תשפ"ה 2025



חזון

קרן קימת לישראל תמשיך לפעול לטובת העם היהודי בארץ ובתפוצות, למען שגשוגה ופיתוחה של מדינת ישראל כמדינת הלאום של העם היהודי, ותסייע לייעורה, לפיתוח בר-קיימא קרקעי, סביבתי, חברתי וחינוכי ולשימור משאבי הארץ למען הדורות הבאים.

ייעוד

קרן קימת לישראל פועלת לטובת העם היהודי וכקרן מקרנותיה של ההסתדרות הציונית העולמית, העומדת בראש התנועה הציונית להגשמת חזונה בארץ ישראל, ופועלת בהתאם לתזכירה ולערכי הציונות המגולמים בתוכנית ירושלים (סעיפים 2 ו-2א לחוקת ההסתדרות הציונית העולמית).

ערכי הליבה של קרן קימת לישראל

ערכי הליבה המנחים את מהות פעילות הארגון

- טובת העם היהודי במדינת ישראל ובתפוצות בין היתר באמצעות רכישה ושמירה על קרקעות
- פיתוח היער ומקרקעי ישראל
- פיתוח ההתיישבות בכריפריה, לרבות כריפריה חברתית
- קידום החינוך, המורשת והתרבות הציונית-ישראלית
- קידום ערכי קיימות, שמירה על הסביבה ומחויבות לעתיד בר-קיימא לרבות מאבק במשבר האקלים
- ביצוע פעילות הסברה לטובת קידום והנחלת ערכי הארגון בנושאי ציונות וסביבה
- פעילות לטובת כלל הציבור במדינת ישראל
- חיזוק הקשר עם העם היהודי בתפוצות

ערכי ליבה המנחים את ניהול הארגון

- מחויבות לממשל תאגידי תקין וניהול ארגון כראוי
- מחויבות לעובדות ולעובדים
- מחויבות למינהל תקין וטוהר המידות
- התנהגות ראויה במרחב הכללי והדיגיטלי



טובת העם היהודי במדינת ישראל ובתפוצות (בין היתר באמצעות רכישת קרקעות, שמירת קשר עם העם היהודי)

קרן קימת לישראל פועלת לטובת העם היהודי בארץ ובתפוצות. קרן קימת לישראל רוכשת מקרקעין מאז הקמתה, הן מתקציבה והן באמצעות תרומות מרחבי הארץ והעולם, ותמשיך בתפקיד זה לטובת הדורות הבאים.

1. אנו שומרים על נכסים אלה ומפתחים אותם במגוון דרכים ותחומי פעולה.
2. אנו שוקדים על פיתוח ושימור הקשר עם העם היהודי בעולם ועם הציבור בארץ ישראל, לטובת שגשוגה של מדינת ישראל, באמצעות פעילויות חינוך בארץ ובתפוצות, גיוס משאבים וביצוע מיזמים ציבוריים ההולמים את ערכי קרן קימת לישראל.
3. אנו מזמינים את הציבור בארץ ובעולם, להמשיך ולהשתתף בפיתוח הארץ ולתרום לכל אחד מתחומי העשייה הרבים בהם עוסקת קרן קימת לישראל.

פיתוח היער ומקרקעי ישראל (יער, מים)

היער והיעור

קרן קימת לישראל היא היערן של המדינה.

1. אנו מטפלים ומפתחים יערות נטע אדם, חורשים טבעיים ושטחי מרעה המצויים על אדמות קרן קימת לישראל.
2. אנו נוטעים עצים למגוון מטרות בהן לצרכי נופש ופנאי, למאבק בתהליך המדבור, שטחי מרעה וכסיוע לצרכים ביטחוניים וחקלאיים.
3. אנו משדרגים יערות חלוץ שניטעו בראשית ימי המדינה לדור חדש של יערות, בהסתמך על מחקרים מדעיים, על עצים ממקורות צמחיים מצטיינים המותאמים לסביבתם ועל התאמה למטרות היער.
4. אנו שומרים על היער מפני שרפות, בין היתר, באמצעות מגדלי תצפית, מערכות התראה, סלילת דרכי גישה ומערך כיבוי אש.
5. אנו מגנים על היערות מפני גורמים המבקשים לכרות יערות, וכשיש צורך ציבורי חיוני המצדיק פגיעה מאוזנת ביער אנו פועלים לנטיעות חדשות במטרה לשמור על מאזן היערות במדינה.
6. אנו מתערבים בחיי היער מעט ככל הניתן, ומאפשרים לו לחדש את עצמו באופן טבעי, גם לאחר שריפה.

מים

קרן קימת לישראל פועלת להקמת סכרים ולפיתוח מאגרי מים לקליטת מי קולחין ומי שיטפונות, כדי למנוע איבוד מים החיוניים לשימוש חקלאי וביתי.
אנו שואפים ליצירת שותפויות ופעילות לשיקום נחלים, לרבות באמצעות שיפור איכות מי קולחין והזרמת מים מטוהרים לנחלים.



פיתוח ההתיישבות בפריפריה, לרבות פריפריה חברתית

קרן קימת לישראל מסייעת למפעלי התיישבות בנגב ובגליל לרבות בפריפריה החברתית, בין היתר, באמצעות סיוע להקמת ישובים, סלילת דרכי גישה, ופיתוח תשתיות חקלאות.

מחויבות לעתיד בר-קיימא (אקלים, סביבה ומדע)

קרן קימת לישראל חרתה על דיגלה קידום ערכי קיימות ושמירה על הסביבה, לרבות במאבק העולמי והלאומי להתמודדות עם משבר האקלים.

1. אנו פועלים לחקור ולהבין תהליכים אקולוגיים ארוכי טווח המתרחשים ביער, באמצעות תחנות מחקר ביערות נבחרים, ומשתפים פעולה עם מיטב החוקרים בתחום זה במוסדות אקדמיים בישראל.
2. אנו פועלים למציאת אויבים טבעיים למזיקי יער הגורמים לנזקים כלכליים אדירים ברחבי העולם.
3. אנו מקיימים מחקרים יישומיים לאגירת אנרגיה מתחדשת וניצול מאגרי מים כתשתית למתקנים לייצור חשמל מהשמש, ומשתפים פעולה עם גופים בינלאומיים.
4. אנו מממנים תחנות מחקר ופיתוח בתחום החקלאות, שכולן באזורי הפריפריה.

קידום החינוך, המורשת והתרבות הציונית-ישראלית

קרן קימת לישראל פועלת לקידום החינוך לאהבת ישראל ואהבת הארץ, ולחיבור מחנכים ומחנכות, תלמידים ותלמידות, לזהות היהודית, לערכי הציונות, ליער ולשמירה על ערכי הטבע.

1. אנו מפתחים מערכי הדרכה חינוכיים מקצועיים וחוויתיים, ומפעילים תוכניות ייחודיות בחינוך הפורמלי בבתי הספר, ובחינוך הבלתי פורמלי - בתנועות נוער בארץ ובעולם, מתנ"סים, מכינות קדם צבאיות, נוער בסיכון וכדומה.
2. אנו שמים דגש על חינוך והעצמה בפריפריה, מסעות וטיולים במסגרת חוגי סיירות להכרת הארץ.
3. אנו מפעילים מרכזי שדה ויער המציעים אפשרויות לינה, סיורים ותוכניות חינוכיות.
4. לשם חיזוק הקשר עם יהדות התפוצות, אנו מארגנים תוכניות חינוכיות מיוחדות לנוער יהודי בחוץ-לארץ ולקבוצות מחוץ-לארץ שבאות לביקור בישראל.



פעילות לטובת כלל הציבור (פנאי ונופש, למען הקהילה)

קרן קימת לישראל רואה ביערות משאב חברתי חשוב ולכן פותחת את יערותיה לציבור הרחב, ושוקדת על כיתוח תשתיות לתיירות אקולוגית ולבילוי ביערות ובאתרי קרן קימת לישראל.

1. אנו מפעילים ומכשירים ביערות חניוני נופש, לקליטת מיליוני מבקרים בשנה, בכל ימות השנה וללא תשלום.
2. אנו מסמנים ביערות שבילי טיול ופורצים מסלולי אופניים, בונים מצפורי נוף, מטפחים אתרי מורשת, ומקימים רשת של אתרי צפרות ומסתורים לצפייה בעופות.
3. אנו מארגנים אירועים ייחודיים, פעילויות מגוונות וסיורים מודרכים לציבור הרחב, ללא עלות או בתשלום סמלי, לטובת חיבור ליער ולסביבה והכרת הארץ.
4. אנו פועלים להנגשת חניונים, שבילי טיול ומצפורים לאנשים עם מוגבלויות, כדי שיהנו משהייה ביערות, בפארקים ובשטחים הפתוחים.
5. אנו מפתחים יערות קהילתיים בקרבת יישובים עירוניים וכפריים, בשותפות עם הרשויות המקומיות, ובהם שבילי טיולים, שבילי הליכת בריאות ומתקנים לרווחת התושבים לחיזוק הקשר של הקהילה עם היער.
6. מתוך אחריות חברתית וסביבתית, אנו מקיימים פעילות הסברה לציבור בנושאים המקדמים את ערכי קרן קימת לישראל לרבות נושאים הנוגעים לשמירה על הסביבה, הניקיון ומניעת שריפות.

מחויבות לניהול תקין

דירקטוריון קרן קימת לישראל

דירקטוריון קרן קימת לישראל הוא הגוף המוסמך על פי החוק ותקנון החברה לקבוע את מדיניות החברה, לפקח על ביצועה, לדון בהמלצות הוועדות הדירקטוריוניות השונות שהקימה החברה, ולמלא את התפקידים המוקנים לו לפי כל דין.

1. חברי הדירקטוריון יפעלו במסגרת תפקידם ביעילות, בנאמנות, בלי להיקלע למצב של חשש לניגוד עניינים, באחריות, בזהירות הנדרשת ובאופן בלתי תלוי בגורמים חיצוניים לקידום מטרות קרן קימת לישראל.
2. חברי הדירקטוריון מקפידים על קיום חובתם לנקוט באמצעים סבירים מחד גיסא לסודיות רבה ולשמירה על האינטרסים של החברה, ומאידך גיסא לקבלת מידע הנוגע לכדאיות העסקית של פעולה המובאת לאישורם או של פעולה הנעשית על ידם בתוקף תפקידם, ועל קבלת כל מידע אחר, שיש לו חשיבות לפעולות האמורות.
3. חברי הדירקטוריון עושים ככל הניתן להשתתף בשיבות הדירקטוריון ובוועדות הדירקטוריון השונות, ומחויבים להקדיש את הזמן הנדרש לקראת השתתפות בשיבות, וללמוד את הנושאים הקבועים לדיון.
4. חברי הדירקטוריון מחויבים לקבלת החלטות אך ורק על ידי הגופים המוסמכים לכך,



בכפוף לקיום קוורום מחייב, ובהתאם להוראות החוק, תקנון החברה ונהליה.

ממשקים בין הדירקטוריון להנהלה המקצועית

1. מזכירות החברה מאפשרת לכל דירקטור/ית שת/יפנה אליה לבדוק את מסמכי החברה ורישומיה, לקבל העתקים מהם, ולבדוק את נכסי החברה ככל שהדבר דרוש למילוי חובותיו/יה כדירקטור/ית בכפוף להוראות הדין, ולשם כך נקבעו נהלים מפורטים.
2. חברות וחברי הדירקטוריון יימנעו ממתן הוראות לנושאי המשרה בקרן קימת לישראל, או מהתערבות בניהולה השוטף, ולא יפנו לעובדות או עובדים בכל הנוגע לעסקאות, השקעות, התקשרויות או פרויקטים ספציפיים.
3. חברות וחברי דירקטוריון לא ייצרו קשר, אישי או עסקי, עם עובדות או עובדים בקרן קימת לישראל, ולא יבקשו מהם מידע שאינו פומבי, בין במישרין ובין בעקיפין, אלא לפי האמור בנהלי החברה.
4. חברות וחברי הדירקטוריון מכבדים/ות את העיקרון לפיו הגורם המוסמך ליתן הוראות ניהוליות או עסקיות לעובדי קרן קימת לישראל הוא מנכ"ל החברה והמנהלים שהוסמכו על ידו.

מחויבות לעובדות ולעובדים

הנהלת החברה ועובדיה

- קרן קימת לישראל רואה בעובדות והעובדים שותפים מלאים לעשייה וכעוגן מרכזי של פעילותה, אשר בלעדיהם אין לה כל אפשרות לבצע את תפקידיה, ומחויבת לנהוג כלפיהם בהוגנות, בשוויון ותוך כיבוד זכויותיהם.
1. על כל חברת/ דירקטוריון, עובד/ת המכהנת/ת בתפקיד ניהולי וכל עובד/ת לגלות מנהיגות, לשמש דוגמה אישית להתנהגות ראויה, וכנושאת באחריות הנובעת מהחלטות שקיבלה, פעולות שביצעה ותוצאות שנגרמו.
 2. הנהלת קרן קימת לישראל ועובדיה מחויבים להציג בפני הדירקטוריון את כל המידע הדרוש לו לצורך מילוי תפקידו; המידע יוגש זמן מספיק לפני קיום דיון בנושא, ובאופן ברור ומדויק המאפשר התמצאות במידע, הבנת הנושא הדורש החלטה, חלופות שנשקלו ומשמעויות ההחלטה.
 3. אנו מבצעים את תפקידנו במקצועיות, הוגנות, ללא הפליה, מתוך מטרה להגביר את אמון הציבור בקרן קימת לישראל.
 4. אנו מחויבים להתנהג באופן העולה בקנה אחד עם האמור בקוד האתי, ולייצג באופן ראוי ומכובד את קרן קימת לישראל מול כל גורם שעמו אנו באים במגע.
 5. ההנהלה מחויבת להעמיד לעובדות ולעובדים את המשאבים הנדרשים לביצוע תפקידם, ולחלקם בין היחידות השונות בהתאם לצרכיהן, באופן הגון, שוויוני ושקוף.
 6. ההנהלה מחויבת לגבות עובדות ועובדים המקבלים החלטות מקצועיות בהתאם להוראות ותוך הפעלת שיקול דעת ובתום לב.



7. אנו מחויבים להתנהג בהתאם לאמור בקוד האתי גם ביחס למי שמספקים שירותים לקרן קימת לישראל במיקור חוץ, ונמצאים תחת סמכותו/ה ואחריותו/ה של ממונה שהוואי עובד/ת קרן קימת לישראל. אין במחויבות זו כדי לשנות את המעמד של אותם עובדים לפי דיני העבודה.

כבוד האדם

קרן קימת לישראל מעסיקה עובדות ועובדים מכלל הגוונים בחברה הישראלית, מקפידה על כבוד האדם של חברי הדירקטוריון, העובדות והעובדים בה, ומתייחסת בהגינות, ואנושיות לכלל נושאי המשרה והעובדים במסגרתה, לרבות עובדים במיקור חוץ.

1. אנו מחויבים לעודד פתיחות מחשבתית, סובלנות כלפי כל אדם, ולאפשר הבעת דעות מגוונות ללא מורא ותוך שמירה על כבודו של האחר.
2. אנו קשובים לצרכי וקשיי העובדות והעובדים, ופועלים לתמוך ולסייע במי שנתקלים בקשיים אישיים או מקצועיים במהלך העבודה, וכן מסייעים לעובדים חדשים להתאקלם בחברה.

תקשורת בינאישית

1. אנו מקיימים תקשורת מילולית ראויה ומכבדת בכל שיח, לרבות בדיונים פנימיים ובדיונים עם גורמי חוץ.
2. אנו שומרים על כבוד האדם באמצעי תקשורת ממוחשבים דוגמת הדואר האלקטרוני, במגוון הרשתות החברתיות ובפורטל הארגוני.
3. אנו מקפידים על שיח ענייני, אדיב, סובלני ומקשיב עם בני/ות שיחנו.
4. אנו נמנעים מלהתבטא באופן פוגעני או משפיל כלפי הזולת, לרבות העובדות והעובדים עימנו, ספקים, אזרחים הפונים אלינו, וכל אדם אחר שאנו פוגשים במסגרת העבודה.
5. אנו מודעים לכך שהציבור עשוי לזהותנו כעובדות ועובדים בקרן קימת לישראל, ומקפידים על התנהגות מכבדת גם מחוץ לשעות העבודה, כדי למנוע השלכות שליליות על תדמית החברה.

מערכות

קרן קימת לישראל היא ארגון גדול הפועל ברחבי הארץ והעולם ובמגוון רחב של תחומי פעולה. אנו מאמינים בראיה מערכתית, בעבודת צוות ובשיתוף פעולה ושיתוף במידע בין עובדות ועובדים, מנהלות ומנהלים, יחידות בחברה, ושותפים חיצוניים, כמרכיבים חיוניים לביצוע מיטבי של תפקידנו.

1. אנו פועלים לנהל את הידע הנצבר, לתעדו ולשמרו באופן שיוכל להועיל ולסייע בביצוע העבודה גם בעתיד. לשם כך אנו משתפים את הממונים עלינו, עמיתינו ועובדינו בידע ובניסיון שנצבר במהלך עבודתנו.
2. אנו מחויבים למתן מענה ענייני ומהיר, ככל הניתן, לפונים אלינו בכל אמצעי התקשורת.



סביבת עבודה בטוחה והוגנת

קרן קימת לישראל פועלת לשמירת כללי הבטיחות במתקניה כדי למנוע פגיעה בעובדות ובעובדים ובכל אדם אחר.

1. אנו מחויבים ליצירת סביבת עבודה שאינה חשופה לסיכונים, בריאה, היגיינית ובטוחה, לרבות מניעת עישון במשרדים, ובעלת תנאים המאפשרים ביצוע תקין ובטוח של העבודה.
2. אנו מקפידים על שמירת כלל הזכויות של העובדות והעובדים לפי כל דין והסכמי העבודה.
3. אנו מחויבים לכבד את זמנם של העובדות והעובדים, ונעשה ככל הניתן להתחיל ולסיים דיונים בזמן שנקבע לכך.
4. אנו מכבדים את זמנם הפרטי וצרכי המשפחה של העובדות והעובדים, ונמנעים מלפנות אליהם מחוץ לשעות העבודה, למעט במקרים שאינם סובלים דיחוי.
5. אנו פועלים ליצירת סביבת עבודה חופשית מאיומים, השפלה, התעמרות, הטרדה מינית, הצקה או אלימות מכל סוג ומכל סיבה, כגון אמונה דתית, מוצא, מגדר, נכות, מנהגים או מעמד.
6. אנו מחויבים לפעול נגד כל גילוי של הטרדה או הפחדה.
7. אנו מקפידים על מניעת קיום קשר אינטימי בין ממונה לבין עובדת, או עם מי שהוא/יא מטפלת/ת בעניינו במסגרת סמכותו, כל עוד מתקיימים יחסי המרות.
8. אנו מצפים מכל העובדות והעובדים לדווח לממונים או לגורמים המוסמכים על כל ליקוי, תקלה, תאונה או "כמעט תאונה".

פיתוח ההון האנושי

1. אנו מחויבים לפעול לפיתוח ולמיצוי יכולות וביצועי העובדות והעובדים בחברה.
2. אנו שואפים להקפיד על שוויון הזדמנויות וקידום העובדות והעובדים המתאימות והמתאימים ביותר.
3. אנו זוקפים לזכות העובדות והעובדים את ההכרה וההערכה המגיעות להם ושלהם הם ראויים בגין עבודה שביצעו, ומביאים זאת לידיעתם ולידיעת שאר הגורמים הנוגעים בדבר.
4. כיוון שפיתוח מקצועי תלוי בקבלת משוב מאת הממונים לגבי ביצוע התפקיד וההתנהלות האישית, אנו רואים חשיבות במתן וקבלה של משוב מעת לעת, באופן כן, פתוח והוגן.



שיוון מגדרי וגיוון חברתי

אנו פועלים ליצירת סביבת עבודה מכילה המשקפת את החברה בישראל ומודעת לשוני הקיים בין קבוצות אוכלוסייה שונות.

1. קרן קימת לישראל פועלת לייצוג שוויוני לנשים ולגברים, שקיפות בנושאי שכר, ולייצוג שוויוני בעמדות השפעה.
2. קרן קימת לישראל פועלת לקידום מגוון פעולות תומכות משפחה ואיזון עבודה – חיים.
3. אנו קולטים עובדות ועובדים חדשים, מתוך יצירת שוויון הזדמנויות לכלל, והתאמת הליכי גיוס והכשרה לאוכלוסיות יעד מגוונות כגון, חרדים, בני העדות השונות, בני מיעוטים, ואנשים עם מוגבלות.

צנעת הפרט

1. אנו מכבדים את פרטיותו של כל אדם ומקפידים על שמירת צנעת הפרט, לגבי עובדינו, ספקינו וכל גורם הקשור אלינו.
2. אנו מקפידים לשמור על הפרטיות בעת טיפול במידע אישי, ומפיצים אותו אך ורק למי שמוסמך לקבלו לצורך מילוי תפקידו.
3. אנו מקפידים על אבטחת והגנת מידע אישי, בין בכתב ובין באמצעים דיגיטליים.

לבוש הולם

מתוך כבוד לעובדות ולעובדים עימנו ולציבור עמו אנו באים במגע, אנו מקפידים על הופעה ולבוש הולמים.

מגבלות על פעילות פוליטית

עובדות ועובדי קרן קימת לישראל רשאים להימנות עם מפלגה ועם גוף מדיני הקיימים במדינה, תוך הקפדה על קיום המגבלות בנושא פעילות פוליטית ומניעת החשש לניגוד עניינים שנקבעו בנהלי קרן קימת לישראל, הנוגעות לדרגת העובד, אופי תפקידו וסמכויותיו.

1. אנו מקפידים להימנע מלעסוק בכל פעילות מפלגתית, מדינית או פוליטית, במהלך שעות העבודה, או להיעזר בעובדות ועובדים לצורך פעילות כזו, או להנחות את הכפופים לנו להתנדב או ליטול חלק בפעילות פוליטית.
2. אנו מקפידים לא להשתמש ברכוש או במשאבי הארגון לצרכי פעילות מפלגתית או פוליטית.



טיפול בתלונות לרבות טיפול בהטרדות מיניות

הנהלת קרן קימת לישראל רואה חשיבות רבה בטיפול ראוי ונאות בתלונות עובדות ועובדים, נושאי המשרה בה או בתלונות ופניות של גורמים חיצוניים. טיפול בהטרדות מיניות מתבצע על ידי המוסמכים לכך מטעם הארגון ובהתאם לחוק ולנהלים.

1. ההנהלה מחויבת לטיפול בתלונות ופניות על ידי מי שמינתה לכך, מבקר הפנים או מי מטעמו, אשר יבדוק את התלונה ביעילות וימסור מסקנותיו להנהלה, תוך שמירה על חובת הסודיות וצנעת הפרט זולת אם הגילוי נדרש על פי דין.
2. קרן קימת לישראל מחויבת שתלונה שהוגשה כלפי בכירים בחברה, כמפורט בנהל "טיפול בתלונות עובדים", טיפולה יועבר לבדיקת שופט בדימוס מתחום דיני עבודה.
3. קרן קימת לישראל מחויבת לכך שפניות ותלונות שהוגשו לה על ידי הציבור תטופלנה על ידי אגף פניות הציבור למול הגורמים השונים, תוך שמירה על צנעת הפרט והגנת הפרטיות.

מחויבות למינהל תקין וטוהר המידות

1. אנו מבצעים את תפקידנו תוך שמירה על ניקיון כפיים, על מינהל תקין ועל טוהר המידות.
2. אנו מקפידים על תיעוד הפעילות הארגונית, וככל הניתן על הכנת מצע בכתב לקראת דיון, הפצת סיכומי דיון ברורים בסמוך לאחר הדיון, ושמירת המידע כנדרש.
3. אנו לא נענים במסגרת תפקידנו להצעה לקבל מתנה, טובת הנאה אישית או שוחד, במישרין או בעקיפין, לרבות באמצעות קרובי משפחה ומקורבים לנו, וכן נמנעים מהזמנת ספקים שעליהם אנחנו מפקחים, לאירועים אישיים או משפחתיים שלנו, אלא באישור גורם מוסמך.
4. אנו נמנעים מכל מעשה או פעולה של הפרת אמונים לקרן קימת לישראל, או מניצול לטובתנו האישית של הזדמנות עסקית הנוצרת אגב מילוי תפקידנו.
5. אנו נמנעים ממצבים או מעשים היוצרים חשש לניגוד עניינים בין טובתנו האישית, לרבות קרובי משפחתנו והמקורבים לנו, לבין טובת קרן קימת לישראל.
6. אנו מקפידים על חיסכון, מניעת שימוש בכלים חד-פעמיים, שמירת משאבי קרן קימת לישראל ונכסיה, ומשתמשים בהם ביעילות ורק לקידום יעדיה.
7. אנו מספקים לכל מי שאיתו אנו מקיימים קשרי עבודה, את המידע הדרוש לו, שאין איסור להעבירו, והוא אמין ונכון.
8. אנו שומרים על סודיות המידע הפנימי של קרן קימת לישראל.
9. אנו מקפידים שכל פרסומי קרן קימת לישראל והדוחות המוגשים מטעמה לרשויות המוסמכות, יהיו מהימנים ומדויקים.
10. אנו מקפידים על ניהול הפעילות העסקית של קרן קימת לישראל באופן הוגן. מידע עסקי יושג על ידינו רק בהתאם לחוק.
11. אנו מכבדים הסכמים, ונמנעים מניצול לא הוגן של מצבי לחץ, פערי ידע או חוסר הבנה



של ספקים או מי שאנו מנהלים איתם משא ומתן, ומקיימים משא ומתן בתום לב ובדרך מקובלת.

12. אנו מחויבים לבחירת ספקים לפי אמות מידה מקצועיות בלבד, נהלי החברה, מניעת חשש לניגוד עניינים ובהתאם לדין.

מחויבות למקצועיות וחדשנות

קרן קימת לישראל שואפת לבצע את תפקידיה ברמה המקצועית הגבוהה ביותר. יוזמה מצד עובדים לחידושים ושיפורים בעבודת קרן קימת לישראל חיונית להגשמת חזונה וייעודה של קרן קימת לישראל.

1. אנו מחויבים להפעיל שיקול דעת מקצועי ולפעול מתוך שיקולים ענייניים.
2. אנו מעודדים מצוינות ושואפים להשתפר, מתוך נאמנות לציבור והכרה בקרן קימת לישראל כחברה לתועלת הציבור המחויבת לשמור על המוניטין שלה.
3. אנו מחויבים לפיתוח תרבות ארגונית של הפקת לקחים מכישלונות, מ"כמעט תקלה" ומהצלחות.
4. אנו דואגים להתעדכן בחידושים מקצועיים וצרכים ציבוריים-חברתיים החשובים לביצוע תפקידנו.
5. הנהלת החברה מחויבת לדאוג לביצוע השתלמויות מקצועיות ולאפשר לעובדים לצאת ללימודים להעשרת הידע.

התנהגות ראויה במרחב הדיגיטלי

המרחב הדיגיטלי כולל, בין היתר, את אתר האינטרנט של קרן קימת לישראל, הדואר האלקטרוני והפורטל הארגוני, וכן רשתות חברתיות כגון פייסבוק, אינסטגרם וטיק טוק, פורומים, בלוגים, ווטסאפ ועוד, ומאפשר קשר בענייני עבודה ובעניינים פרטיים.

המרחב הדיגיטלי מאפשר הפצת מידע בכמות גדולה, במהירות, בקלות, ולאנשים רבים. תכונות אלה מחייבות שימוש במרחב הדיגיטלי, בשעות העבודה ומחוץ להן, מתוך אחריות, כדי למנוע נזקים לעובדות ולעובדים, כמו גם לקרן קימת לישראל, שעלולים להיגרם משימוש לא ראוי במרחב זה (תביעות על הוצאת דיבה, פגיעה בפרטיות, חשיפת מידע חסוי וכדומה)

1. אנו נוהגים באחריות לגבי הדברים המפורסמים על ידנו במרחב הדיגיטלי מתוך הבנה שכל מה שייכתב יהיה גלוי ולא יהיה ניתן למחיקה על ידנו.
2. אנו מפעילים שיקול דעת בבחירת הנמענים של הודעותינו ותגובותינו בדואר האלקטרוני ואו ברשתות החברתיות, כדי לא להכביד על אנשים שלא לצורך.
3. אנו מפעילים שיקול דעת בשאלה מי צריך להיות מכותב לפעולה ומי לידיעה בלבד.
4. אנו מפעילים שיקול דעת לגבי הנושא/הנדון של פניה בדואר אלקטרוני, ולגבי הקבצים שאנו מצרפים כנספחים מבחינת גודלם ונחיצותם לטיפול בפניה.
5. אנו משתדלים לא לעשות שימוש במרחב הדיגיטלי בענייני עבודה בימי מנוחה וחג, או בשעות מוקדמות ומאוחרות של היום שאינן שעות עבודה, למעט במקרי חירום.



6. אנו נעשה ככל הניתן לכתוב רק דברים מדויקים ושאינם מטעים.
7. נקפיד לציין בפרסומים במרחב הדיגיטלי אם מדובר בעמדתנו האישית או בעמדה רשמית של הארגון מתוקף ובמסגרת תפקידנו.
8. אם נפרסם במרחב הדיגיטלי חומרים הנוגעים לקרן קימת לישראל נעשה כן בשפה הולמת, תוך שמירה על כבוד האדם, הימנעות מפגיעה בשמו הטוב ופרטיותו של כל אדם והימנעות מחשיפת מידע שאינו פומבי.
9. ראיונות לאמצעי התקשורת השונים, של חברי/ות דירקטוריון או עובדים/ות, ייעשו באישור מערך ההסברה ובהתאם לנהלים.

הקוד האתי הינו מסמך פנימי, אינו יוצר עילה או מקנה זכות או תרופה לכל אדם אחר; אינו חלק מחוזה ההעסקה או ההתקשרות, ואינו משנה את מעמד של אף עובדת או עובד; הקוד האתי אינו גובר על החוק או על הנהלים המחייבים שנקבעו בקרן קימת לישראל.