

אגף משאבי אנוש

כ"ח תמוז תשפ"ב
27 יולי 2022

אל: ציבור העובדים והמנהלים בקק"ל
שלום רב,

הנדון: תכנון חופשה שנתית והערכות לחופשת הקיץ המרוכזת

כפי שפורסם, החופשה המרוכזת תחל ביום שלישי 23.8.2022 עד יום חמישי 01.09.2022 (כולל).
חזרה לעבודה תהיה ביום ראשון 04.9.2022.

על מנהלי היחידות להיערך ולתכנן איוש עובדים בפרויקטים הדחופים גם במועד החופשה המרוכזת.

יש להעביר מראש, ולא יאוחר מתאריך 09.08.2022, באמצעות מנהלי המרחבים, החטיבות והאגפים לגב' הדסה לוי באגף משאבי אנוש, את שמות העובדים שיידרשו לעבוד בתקופת החופשה המרוכזת.

עובדים שתאושר עבודתם בחופשה המרוכזת יהיו זכאים לצאת לחופשה פרטית אחת במהלך שנת 2022 בלבד, באותם התנאים (מחצית ההיעדרות ע"ח המוסד). יודגש כי הזכאות תינתן ליציאה אחת בלבד כבר החל מיולי 2022 ובתנאי שתהיה ברצף ועד לסוף שנת 2022.

לאור הנ"ל, נבקשכם להעביר לאגף משאבי אנוש גם את תוכנית ניצול החופשה למתוכננים לעבוד בחופשה המרוכזת בשנת 2022.

ככלל, חיוב ההיעדרות בזמן חופשת הקיץ המרוכזת יהיה מחצית ע"ח חופשת העובד ומחצית ע"ח המוסד.

עובדים שעקב היציאה לחופשה המרוכזת בקיץ 2022 יגיעו ליתרת חופשה שלילית של מעבר למינוס 80 שעות לא יחויבו בשכרם.

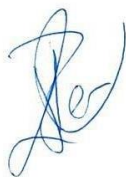
עובדים שאינם זכאים להיות ביתרת חופשה שלילית, יחויבו משכרם במחצית ההיעדרות.

יודגש כי בכל מקרה, יתרות חופשה מעבר ל- 60 הימים המותרים לצבירה תבוטלנה בתאריך 31.12.2022 לפיכך, יש להקפיד גם על ניצול יתרות החופשה בהתחשב בנ"ל ובכללים הבאים:

- בעלי מכסת 19 ימי חופשה לשנה אינם רשאים לצבור ולהעביר מעל 6 ימי חופשה משנה לשנה.

- בעלי מכסת 27 ימים לשנה אינם רשאים לצבור ולהעביר מעל 14 ימי חופשה משנה לשנה.

ב ב ר כ ה,



יוסי פרל
מנהל אגף משאבי אנוש