

# תהליך הערכת עובדים 2020

ההזדמנות שלך לצמוח!



[www.kkl.org.il](http://www.kkl.org.il)



120 שנה של חינוך ופיתוח

מנהל חינוך ופיתוח  
מנהל חינוך ופיתוח



# עובדים יקרים

ב- 1.1 נפתח תהליך הערכת עובדים בקק"ל. תהליך זה מהווה כלי לצמיחה אישית וארגונית ולכן אנו רואים בו חשיבות רבה. בעזרת כלי זה נוכל לפתח אתכם העובדים ובעזרתכם, את קק"ל ברמה הארגונית. זהו כלי המאפשר למידה על עצמנו ויצירת כיווני פעולה להמשך.

בימים הקרובים, המנהל הישיר שלכם יזמין אתכם לשיחת המשוב.

## **שיחת המשוב הינה דיאלוג בין העובד למנהל. השיחה כוללת:**

- שיח על השנה שחלפה על פי מדדים: מקצועיות, יוזמה וחדשנות, מחויבות ואחריות ויחסי אנוש.
- נקודות לשימור ושיפור
- הצבת יעדים לשנה הבאה
- חשיבה משותפת על נתיבי פיתוח אישיים
- זמן להעלאת נושאים שמפריעים לכם

# מה יוצא לי מזה?

- יצירת נתיבי פיתוח אישי ומקצועי בתחומים ובכיוונים המתאימים לך
- הזדמנות להעלות דברים שמפריעים לך בעבודה
- מיקוד ביעדים ובמשימות לקראת השנה הבאה
- שימור החוזקות
- הבנת הנקודות בהן כדאי להשתפר על מנת להפיק את המירב ולהתפתח בתפקידך
- הערכת עובדים תילקח בחשבון בהחלטות ארגוניות, כמו: יציאה ללימודים, בחירת עובד מצטיין ובהתמודדות במכרזים.

**בוא לצמוח איתנו!**

# התפקיד שלכם

## — לפני השיחה —

- ✓ ודאו קבלת זימון לשיחת משוב
  - ✓ חשבו על עצמכם בשנה שחלפה, מה הדברים הטובים שקרו ומה הדברים הפחות טובים. מהן נקודות החוזקה ומהן נקודות שכדאי לשפר
  - ✓ חשבו על האתגרים שיש לכם ובמה הייתם רוצים את עזרת המנהל כדי להצליח
  - ✓ חשבו האם יש נושא / ציפייה / בקשה שתמצאו להעלות בפני המנהל
  - ✓ חשבו על העתיד - לאיזה כיוונים אתם רואים את עצמכם מתפתחים
- שימו לב לבסס את השיחה על דוגמאות**

## — מהלך השיחה —

- ✓ שמרו על ראש פתוח ורצון ללמוד על עצמכם דברים חדשים
- ✓ העבירו למנהל את הדברים שהכנתם ועליהם חשבתם לפני השיחה
- ✓ הסבירו את דבריכם על בסיס דוגמאות
- ✓ ודאו בסוף השיחה כי היעדים והמיקוד לשנה הבאה ברורים ובהירים לכם

## — לאחר השיחה —

- ✓ אשרו את טופס המשוב שתקבלו במייל. שימו לב, אישור הטופס על ידכם הוא קריטי לקליטת המשוב.
- ✓ דאגו ליישם את הדברים שנאמרו בשיחת המשוב
- ✓ לאחר גיבוש ההסכמות, בחנו אותן לאורך השנה והתריעו אם עולות בעיות או אתגרים. אל תחכו עם זה לשיחת המשוב הבאה.

# תודה ובהצלחה!

פיתוח ארגוני  
חטיבת משאבי אנוש ומנהל



קק"ל-  
צומחים  
מעלה

