

הסכם קיבוצי

שנחתם בירושלים ביום 22 בחודש ספטמבר, שנת 2014

בין

קרן קיימת לישראל

מרח' קק"ל 1, ירושלים

(להלן: "קק"ל")

מצד אחד

לבין

ההסתדרות הכללית החדשה – הסתדרות המעו"ף

וארגון העובדים הארצי של עובדי הקרן הקיימת לישראל

(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד שני

ובין הצדדים נחתם ביום 1 ביולי 2002 מסמך עקרונות, בו הסכימו הצדדים על השלמת המו"מ למעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת ועקרונות המעבר (להלן: "מסמך העקרונות מ-7/2002");

ומסמך העקרונות מ- 7/2002 נרשם כהסכם קיבוצי מיוחד, בהתאם להוראת סעיף 15 בו;

וביום 23 בדצמבר 2002, בעקבות מסמך העקרונות מ-7/2002, נחתם הסכם קיבוצי בדבר מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן: "הסכם המעבר");

ובין הצדדים נתגלעו מחלוקות באשר לפרשנות הסכם המעבר ומסמך העקרונות מ- 7/2002 גם יחד;

והצדדים החליטו למנות גורם מקצועי בתחום הפנסיה, מוסכם על שניהם, אשר יבחן את השאלות והבעיות בנושא זכויות הפנסיה של עובדי וגימלאי קק"ל, על בסיס ההסכמים שנחתמו בקק"ל, לרבות מסמך העקרונות מ- 7/2002, הסכם המעבר וההלכה הפסוקה;

ובעקבות פניית הצדדים מיום 9.10.2012 לגורם הנ"ל, הוכנה חוות דעת, אשר הוגשה לצדדים, ועל בסיסה הגיעו הצדדים להסכמות, לפני משורת הדין ומבלי שהדבר יהווה תקדים בעתיד ובמטרה למצות את חילוקי הדעות בין הצדדים בקשר לעובדים ששמו מפורט בנספחים א' וב' להסכם זה ולגביהם בלבד, כמפורט בהסכם זה להלן.

אשר על כן, הותנה וסוכם כדלקמן:

י. י. ס. ס. ס.

פרק א' - מבוא

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסכם זה מובאות לשם הנוחות בלבד ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
3. לכל המונחים המוזכרים בהסכם זה להלן, יהיה הפירוש שניתן להם בהסכם המעבר.

פרק ב' - "עובדים קיימים" ש"במועד הקובע" בוטחו בקופת גמל לתגמולים שאינה קרן פנסיה צוברת

4. מוסכם כי "עובדים קיימים" אשר שמם מפורט בנספח א' להסכם זה, והם בלבד, אשר ב"מועד הקובע", היו מבוטחים בקופת גמל לתגמולים, שאיננה בגדר "קרן פנסיה צוברת", כהגדרת מונחים אלה בהסכם המעבר, אינם בגדר "עובדים קיימים" ולא חלות עליהם הוראות פרק ה', סעיף 1 להסכם המעבר.
5. אשר על כן, מוסכם כי על "העובדים הקיימים" ששם מפורט בנספח א' הנ"ל, חלה חוקת הפנסיה לעובדי קרן קיימת מיום 26.1.1954, כפי ששונתה ותשונה מעת לעת (להלן: "חוקת הפנסיה") וכן הוראות פרק ד' להסכם המעבר.
6. לגבי "העובדים הקיימים" ששם מפורט בנספח א' הנ"ל, מוסכם כי, בכפוף לכך שקק"ל תקבל את הסכמת כל אחד ואחד מהעובדים ברשימה נספח א' הנ"ל, לביצוע העברה לטובת הקק"ל של הכספים המהווים את חלק המעביד והרווחים שהצטברו בגינם, הצבורים לזכותם בקופת הגמל (להלן: "הסכמת העובד בכתב"), בתוך 30 יום ממועד חתימת הסכם זה, יהא העובד כאמור זכאי לקבל במועד פרישתו פנסיה תקציבית בגין שנות עבודתו בפועל, בקק"ל, בכפוף להוראות הסכם זה, חוקת הפנסיה והכללים הנהוגים בקק"ל לעניין פנסיה תקציבית. מובהר, כי ככל שהעובד לא יחתום על הצהרה כאמור, ימשך לחול עליו, ללא שינוי, ההסדר הקיים לגביו, עובר לחתימת הסכם זה והוא לא יהיה זכאי לכל זכות שתחול על עובדים קיימים ששם מפורט בנספח א' כמפורט בפרק זה.
7. הסכמת העובד בכתב, ששמו מפורט בנספח א' הנ"ל, תכלול את הצהרה כדלקמן:

"אני הח"מ _____ (שם + ת.ז.), מאחר שבעת פרישתי מקק"ל אהיה זכאי לקבל פנסיה תקציבית בגין שנות עבודתי בפועל בקק"ל, בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי מיום _____, חוקת הפנסיה והכללים הנהוגים בקק"ל לעניין פנסיה תקציבית, הנני מוותר על ביצוע ההפרשות לקופת גמל לתגמולים ששמה מפורט ליד שמי ברשימה נספח א' להסכם הקיבוצי מיום _____ מעתה ואילך, ומסכים, כי תבוצע לאלתר העברה לטובת קק"ל של כל הכספים המהווים את חלק המעביד והרווחים שנצברו בגינם, הצבורים לזכותי בקופת הגמל לתגמולים האמורה. הנני מתחייב, כי לא יהיו לי ואו ליורשי ואו למי מטעמי טענות כלשהן כלפי קק"ל ואו כנגד מי מטעמה בגין וויתורי על קופת הגמל ואו בגין החזרת הכספים המהווים חלק המעביד (תגמולים ופיצויים), להלן ביחד: "הכספים" והרווחים שנצברו בגינם ואו בגין תוצאות וויתור זה. בחתימתי על הצהרה זו, הנני מתחייב לסייע להנהלת קק"ל, בכל הליך שידרש, ככל שידרש, לצורך העברת הכספים בחזרה לקק"ל כאמור לעיל וידוע לי ומוסכם עלי, כי תשלום הפנסיה התקציבית יעשה בכפוף להחזרת הכספים כאמור ויבוא במקום ההסדר שהיה לי עובר לחתימתי על הצהרה זו".

י. י. י. י.
11 21 0

פרק ג' – "עובדים קיימים" שהחלו לעבוד בק"ל עד 1.1.1995

8. מוסכם, כי "עובדים קיימים", אשר שמם מפורט בנספח ב' להסכם זה, והם בלבד, אשר ב"מועד הקובע", היו מבוטחים ב"ביטוח מנהלים", כהגדרת מונח זה בהסכם המעבר (תחת הכותרת "הסדר פנסיה צוברת"), או שהיו מבוטחים בקרן פנסיה ותיקה בתוכנית יסוד (להלן: "פנסיית יסוד"), הינם בגדר "עובדים קיימים" עליהם חלות הוראות פרק ה', סעיף 1 להסכם המעבר.
9. יחד עם זאת, למרות האמור בסעיף 8 לעיל, מאחר ש"עובדים קיימים" אשר שמם מפורט בנספח ב' הנ"ל והם בלבד, התקבלו לעבודה בק"ל עד ליום 1.1.1995, והם אינם בגדר "עובדים שנכנסו לעבודה החל ביום 1.1.95, והמבוטחים בפנסיה צוברת", כפי שהוסכם ונרשם מפורשות בסעיף 4.2.1 למסמך העקרונות מ 7/2002 (לפיו "הצדדים ישלימו את המו"מ לחתימת הסכם קיבוצי למעבר לפנסיה צוברת, לעובדי החדשים (קרי, העובדים שנכנסו לעבודה החל היום 1.1.1995, והמבוטחים בפנסיה צוברת)...."), הוסכם, לפני משורת הדין, במטרה למצות את המחלוקת בין הצדדים, כי יחול לגביהם, ולגביהם בלבד, ההסדר המפורט בסעיף זה להלן:
- 9.1. למרות האמור בסעיף 1 לפרק ה' בהסכם המעבר, יחול עליהם ההסדר הפנסיוני הקבוע בסעיף זה.
- 9.2. בכפוף לכך שק"ל תקבל את הסכמת כל אחד ואחד מ"העובדים הקיימים" ברשימה נספח ב', להסדר הפנסיה הייחודי, המפורט בפרק זה להסכם (להלן: "הסכמת העובד בכתב") בתוך 30 יום ממועד חתימת הסכם זה, יהא העובד, כאמור, זכאי לקבלת הזכויות המפורטות להלן. מובהר, כי ככל שהעובד לא יחתום על הצהרה כאמור, ימשך לחול עליו, ללא שינוי, ההסדר הקיים לגביו, עובר לחתימת הסכם זה והוא לא יהיה זכאי לכל זכות שתחול על עובדים קיימים ששם מפורט בנספח ב' כמפורט בפרק זה.
- 9.3. למען הסר ספק, מובהר כי "עובד קיים" ששמו מפורט בנספח ב' הנ"ל, אינו בגדר "עובד ותיק" ולא חלות עליו הוראות פרק ד' להסכם המעבר.
- 9.4. מוסכם, כי "עובד קיים", ששמו מופיע בנספח ב', יהיה זכאי להסדר ייחודי, שיכלול תשלום ע"י ק"ל של "השלמה לקיצבה ממקור אחר", בגין שנות עבודתו בפועל בק"ל, עד לגובה הפנסיה התקציבית שהיה מקבל, בגין שנות עבודתו בק"ל, במקרה של "אירוע מזכה" בלבד, אילו היו חלות עליו הוראות חוקת הפנסיה, והכללים הנהוגים בק"ל לעניין פנסיה תקציבית. מובהר, כי עובד, כאמור, לא יהיה זכאי בנוסף ל"השלמה לקיצבה ממקור אחר", גם לתשלום פיצויי פיטורים בקרות אירוע מזכה.
- 9.5. "השלמה לקיצבה ממקור אחר" – השלמה שתחושב על ידי ק"ל במועד קרות אירוע מזכה, כהגדרתו להלן, אשר תבוצע על ידי ק"ל במקרים הבאים בלבד:
- א. כהשלמה לקיצבה שתשולם ל"עובד קיים" החל מגיל פרישה בתקנון הקרן, למי ששמו מופיע בנספח ב' להסכם זה, המבוטח ב"פנסיית יסוד" ע"י קרן פנסיה הותיקה.
- ב. כהשלמה לקיצבה שתשולם לעובד, ששמו מופיע בנספח ב' להסכם זה, ע"י "ביטוח מנהלים" בו מבוטח העובד, כאשר במסגרת זו יילקח

י"ג
ק"ל

בחשבון גם חלק הפיצויים, שהופרשו ע"י הקק"ל במהלך שנות עבודתו בקק"ל, גם במקרה בו העובד מימש את הפיצויים, כולם או חלקם, במהלך תקופת העבודה בקק"ל ואו בסיימה.

9.6 **אופן חישוב ההשלמה לקיצבה ממקור אחר** – עובד, המבוטח בפנסיית יסוד, או בביטוח מנהלים, שחתם על הוראה בלתי חוזרת כמפורט בסעיף 9.8 להלן, בקרות אירוע מזכה, תחושב הקצבה לה זכאי העובד או שאיריו, כאילו היו חלות עליו הוראות חוקת הפנסיה והכללים הנהוגים בקק"ל לעניין פנסיה תקציבית, בגין שנות עבודתו בפועל בקק"ל, בהתאם לתנאים ולכללים המפורטים בהסכם זה. מסכום זה תופחת הקצבה הנגזרת מקרן הפנסיה, או מביטוח מנהלים, פוליסת ביטוח חיים ופוליסת ביטוח אובדן כושר עבודה, ככל שהעובד מבוטח בפוליסות אלו, לעובד או לשאיריו.

למען הסר ספק:

9.6.1 הפרש הינו הפרש חיובי בלבד.

9.6.2 במסגרת החישוב שתערוך קק"ל במסגרת הפחתת גובה הקצבה הנגזרת מקרן הפנסיה, ילקחו על ידה בחשבון גם הכספים שיקבלו שאירי העובד מקרן הפנסיה או מביטוח הריסק, ככל שיתקבלו.

9.6.3 תנאי לזכאותו של עובד ששמו מפורט בנספח ב' להסכם זה לזכויות על פי פרק זה, שמבוטח בעת חתימת הסכם זה בפנסיית יסוד, אשר לא הצטרף עד למועד חתימת הסכם זה להסדר הקבוע בהסכם הקיבוצי מיום ~~2006~~ 14.9.06 (הסכם 2006), היא הצטרפותו להסדר זה (הסכם 2006), במועד חתימתו על הסכמת העובד בכתב, כמפורט בסעיף 9.8 להלן.

9.7 במקרה של פטירת עובד לפני גיל הפרישה, ללא שאירים, ובתנאי שחתם על הוראה בלתי חוזרת כמפורט בסעיף 9.8 להלן, היורשים על פי דין במקרה של פנסיית יסוד או ביטוח מנהלים יקבלו על פי בחירתם, את ערכי הפדיון או את פיצויי הפיטורים, בקיזוז כספי ביטוח החיים שהמוטבים יקבלו מביטוח החיים שהמנוח עשה בחייו, במסגרת עבודתו בקק"ל.

"אירוע מזכה" – אחד מהאירועים הבאים בלבד:

א. מועד הגיעו של העובד, ששמו מופיע בנספח ב', לגיל פרישה על פי תקנון קרן פנסיית היסוד, וכפי שישתנה מעת לעת, ולפי גיל הפרישה על פי תנאי פוליסת ביטוח המנהלים, ובכל מקרה, לא יאוחר מגיל פרישת חובה עפ"י חוק.

מובהר, כי עובד ששמו מופיע בנספח ב', יהיה רשאי לפנות להנהלה בבקשה לצאת לפרישה מוקדמת, על פי הכללים כפי שיהיו בקק"ל מעת לעת.

ב. עובד שמבוטח בפנסית יסוד, אם הוכר כנכה באופן מלא על ידי רופא תעסוקתי, ובאישור רופא האמון של קק"ל.

עובד שמבוטח באובדן כושר עבודה בחברת ביטוח – אם הוכר על ידי ועדה רפואית של חברת הביטוח בה העובד מבוטח, וזאת עד להגיעו של העובד לגיל הפרישה (שאז יחול עליו סעיף קטן א' לעיל), למעט אם הלך לעולמו לפני מועד זה (חוי"ח).

ג. עובד שנפטר טרם סיום יחסי עובד ומעביד.

י"ג
תש"ע

2

9.8 הסכמת העובד בכתב, ששמו מפורט בנספח ה' הנ"ל, תכלול את הצהרה כדלקמן:

אני הח"מ _____ (שם + ת.ז.), מאשר שבעת קרות "אירוע מזכה" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום _____ (פרישה לגמלאות, סיום עבודה עקב נכות, פטירה (ח"ח)), אהיה זכאי להסדר ייחודי, שיכלול תשלום ע"י קק"ל של "השלמה לקיצבה ממקור אחר", כהגדרת מונחים אלה בהסכם הקיבוצי מיום _____, כאילו היו חלות עלי הוראות חוקת הפנסיה והכללים הנהוגים בקק"ל לעניין פנסיה תקציבית, בגין שנות עבודתי בפועל בקק"ל, בהתאם לתנאים ולכללים המפורטים בהסכם הקיבוצי הנ"ל, לרבות אי זכאות לכספי פיצויי פיטורים הקיימים בפוליסה לעובד המבוטח בביטוח מנהלים או תשלום פיצויי פיטורים על ידי קק"ל לעובד המבוטח בקרן פנסיה ותיקה במסלול יסוד. הריני מתחייב, כי לא יהיו לי, ואו ליורשי, ואו למי מטעמי, טענות כלשהן כלפי קק"ל, ואו מי מטעמה, בכל הנוגע לזכויות מכוח "חוקת הפנסיה", למעט ההסדר המיוחד המוסדר בפרק ג' להסכם הקיבוצי מיום _____. בחתימתי על כתב הסכמה זה, אני מודע לזכויות ולחובות האמורות הגלומות בהסדר זה וחתימתי מהווה הוראה בלתי חוזרת לבחירת. הריני מצהיר באופן חד משמעי וברור כי לאחר בחירתו להכלל בהסדר הפנסיה התקציבית, אין באפשרותי לשנות את דעתי וכי על בסיס הצהרתי זו הסתמכה קק"ל. אשר על כן, ככל שיקבע על ידי ערכאה משפטית בפסק דין חלוט את זכאותי, בניגוד להצהרתי זו, אני מסכים לשלם לקק"ל, מיד עם קבלת פסק דין חלוט כאמור, את כל הסכומים ששולמו לי ביתר מכוח ההסכם הקיבוצי מיום _____ כשהם צמודים ונושאי ריבית על פי חוק פסיקת ריבית והצמדה, החל ממועד חתימה על הסכם זה ועד למועד בו בית המשפט הכריע שניתן לשנות את ההחלטה כאמור.

9.9 במקרה של עובד ששמו מפורט בנספח ב' להסכם זה, המבוטח בפנסיית יסוד, ואשר לא הצטרף להסדר המיוחד בהתאם להוראות הסכם 2006, תתווסף להצהרה הפסקה הבאה:

אני הח"מ מאשר כי טרם חתימתי על ההצהרה הנ"ל, ביקשתי להצטרף להסדר המיוחד הקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.2006 (הסכם 2006), וזכויותיי יהיו זהות לזכויות כל יתר העובדים בפנסיית יסוד, ששם מפורט בנספח ב' להסכם הקיבוצי מיום _____

9.10 למען הסר ספק מוסכם ומובהר, כי הסכומים שיקבל העובד הקיים, ששמו מופיע בנספח א' ושחתם על הוראה בלתי חוזרת, בעת אירוע מזכה, כהגדרתו לעיל, מקק"ל בגין השלמה לקיצבה ממקור אחר ובגין התשלום מהמקור האחר, לא יעלו בכל מקרה, על הסכומים שהיה מקבל כקיצבת זיקנה או כקיצבה בפרישת נכות או כקצבת שארי פנסיונר בהתאם לחוקת הפנסיה.

9.11 עוד מובהר, כי עובד קיים ששמו מופיע בנספח ב', זכאי לכל התנאים הנלווים המשולמים לעובדים ותיקים בפנסיה תקציבית.

פרק ד' - הוראות כלליות

10. טיטות וסיכומים שקדמו להסכם זה, לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בכל הליך משפטי או מעין משפטי.

11. בהסכם זה מוצו באופן מלא ומוחלט, כל טענות ואו דרישות ואו תביעות העובדים ואו נציגות העובדים בכל הקשור למחלוקות בין הצדדים, הנוגעות לעובדים ששם מפורט

י"ט
א"ב



22



בנספחים א' ו-ב', בנוגע להסכם המעבר ולמסמך העקרונות 7/2002, אשר הוסדרו בהסכם זה. מוסכם, כי הסדר זה ניתן לפני משורת הדין, במטרה למצות את חילוקי הדעות בין הצדדים, לאחר שנוהל מו"מ ביניהם לגבי עובדים אלה, ועל בסיס הסכם העקרונות והסכם המעבר.

12. לאור האמור לעיל, מוסכם על נציגות העובדים כי נציגות העובדים לא תתמוך בתביעות ואו דרישות ואו טענות המנוגדות לקבוע בהסכם זה.

13. הסכם זה יוגש לרישום ע"י הנהלת קק"ל.

ולראיה באו הצדדים על החתום

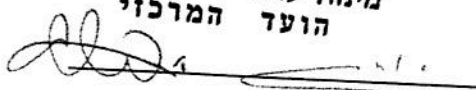


מאיר שמיגלר - מנכ"ל

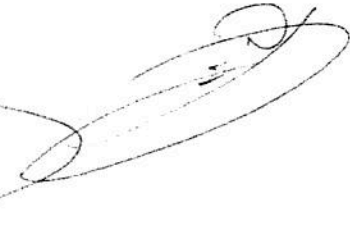
ייעוץ סגור



אלי כהן - יו"ר ארגון העובדים
הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק ופקידים
הועד המרכזי



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



נספח א'


רשימת עובדים:

שם פרטי	שם משפחה	מס' זהות	מס' עובד	סידורי
דוד	אשכנזי	56762891	2567	1
אמיר	יפה	30524573	2852	2

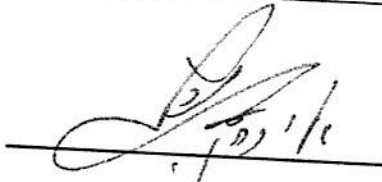
נספח ב'

רשימת עובדים:

שם פרטי	שם משפחה	מס' זהות	מס' עובד	סידורי
עדנה	פיינשטיין	51798205	2545	1
עמיקם	ריקלין	1346022	2558	2
יוסף	שרייבר	53421202	2732	3
צבי	רוזנברג	54503545	2587	4
מרים	מיסק	55939029	2415	5
מוהנא	סעד	54453790	2518	6
יוסף	שמא	56333214	2520	7
ענת	אהרון	59718924	2422	8


מאיר שפיגלר - מנכ"ל קק"ל
יוסף סגור

הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק ופקידים
הועד המרכזי


אלי כהן - יו"ר ארגון העובדים


הסתדרות העובדים הכללית החדשה