

כספי תגמול שיקטג יזן עי
דואר 300 גלגלים
אננסוניה (נל"א)

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 1 לחודש אוגוסט 2011

בין: **קרן קיימת לישראל**

מרחוב קק"ל 1, ירושלים

(להלן: "קק"ל")

מצד אחד:

לבין: **ההסתדרות הכללית החדשה - ההסתדרות המעו"ף**

וארגון העובדים הארצי של עובדי הקרן הקיימת לישראל

(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני:

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ומעוניינים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם במשא ומתן, כמפורט בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

קייטנות

2. תוגדל השתתפות הנהלת הקק"ל בגין קייטנות ילדי עובדים מסך של 240 ₪ נטו לסך של 480 ₪ נטו, וזאת במקביל להגדלת השתתפות הוועד מסך של 60 ₪ נטו לסך של 120 ₪ נטו (כך שסה"כ ההשתתפות בגין קייטנת ילד, של הוועד והנהלה, שלא תעלה על 600 ₪). ההשתתפות תעשה ע"פ הכללים הנהוגים כיום בקק"ל, כמפורט **בנספח א'** המצ"ב כחלק בלתי נפרד מהסכם זה.

3. מובהר ומוסכם כי הגדלת ההשתתפות תחול החל מהקייטנות להן יצאו ילדי העובדים בקיץ 2011.

מלגות

4. תעריף המלגות הקיים (לחינוך יסודי ותיכון וכן לחינוך על תיכוני), כמפורט **בנספח ב' וג'** המצ"ב, יגדל ב-10%, החל ממועד חתימת הסכם זה, ויעודכן אחת לארבע שנים (דהיינו החל מהשנה החמישית לחתימת ההסכם) בהתאם לעליית מדד המחירים לצרכן למול המדד הידוע ביום 15.8.2011. שאר תנאי הזכאות למלגה יישארו כמפורט בנספח ב' וג', המצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה.

הסכם אבדנים ונזקים

5. מוסכם על קיום הסכם האובדנים כמפורט **בנספח ד'** המצ"ב להסכם זה כחלק בלתי נפרד הימנו. מובהר ומוסכם שביחס לאובדנים או נזקים שקדמו לחתימת הסכם זה לא תעשה

4-ה.

3.3

3

התחשבות בין שני הצדדים. ההנהלה ונציגות העובדים יפעלו במשותף ליידע את עובדי הקק"ל בדבר הוראות הסכם האובדנים.

עבודה בימי שישי, ערבי חג, חוה"מ ובחופשות מרוכזות

6. מוסכם בין הצדדים שעבודה בימי שישי, ערבי חג חול המועד סוכות חול המועד פסח ובחופשות המרוכזות - תהיה פתוחה בפני כל עובד שהוכשר לנושא בתכנית שתגובש ע"י מחלקת הדרכה.
7. ההנהלה תקבע את הצורך ואת מספר העובדים בתחומים, במועדים ובשעות העבודה.
8. החלוקה בין העובדים שהוכשרו לנושא, שיהיו מעוניינים בכך, תהיה שוויונית ככל שניתן.
9. מוסכם כי התמורה בגין שעות העבודה במועדים לעיל תהא 125% עבור השעתיים הראשונות ו- 150% בעבור השעה השלישית ואילך.
10. מובהר בזאת כי השעות לעיל אינן כלולות במכסת השעות הנוספות הקיימת לתפקידים השונים לפי נספח ב' להסכם 14.9.2006.
11. למרות האמור לעיל, העובד יוכל להמיר העבודה בימים אלה, ביום חופשה, במידה וירצה בכך.
12. כל האמור לעיל אינו מבטל את ההסכמים והנהגים לעניין תורנויות וכוננויות אש.

תורנות כיבוי אש וכוננות אש

13. בעת ביצוע כוננות אש ו/או תורנות כיבוי אש יהיה זכאי התורן ו/או הכונן בהתאמה לתנאים המפורטים בנספח ה' המצ"ב.
14. ההנהלה תיקבע את הצורך ואת מספר העובדים בכוננות אש ובתורנות אש, החלוקה בין העובדים תהיה שוויונית ככל הניתן.

עמותות מקצועיות

15. למיצוי זכאות נציגות העובדים, בהתאם לדרישתם ע"פ סעיף 13 להסכם מיום 14.9.2006, לתקופה שמיום חתימת הסכם 2006 ועד חתימת הסכם זה, תעביר ההנהלה סכום חד פעמי בסך של 220,000 ₪ לחשבון שפתח וועד העובדים למטרה זו. מובהר כי סך של 500,000 ש"ח הועבר לחשבון הוועד דלעיל.
16. החל מיום 1.1.2011 ואילך תעביר ההנהלה מידי שנה, בשני תשלומים שווים, סך שיתקבל ממכפלת מספר עובדי הדירוג האחיד ועובדי ההוראה בתעריף שנקבע בחוזר משרד האוצר, כפי שיעודכן מעת לעת, בעבור שתי עמותות מקצועיות, לחשבון בנק שפתח וועד העובדים למטרה זו בלבד. הסכום שיצטבר בחשבון ישמש את ועד העובדים רק למימון השתלמות

כ.י

כ.י

כ.י

עובדי הדירוג האחיד ועובדי ההוראה בקק"ל. מובהר בזאת שעובדי שדה, הנזכרים בנספחים ז וכן-ח, שנקלטים כעובדי תקן בדירוג האחיד, ימנו לצורך החישוב דלעיל ממועד קליטתם.

17. מובהר כי התשלום הראשון בכל שנה יועבר בכפוף לאישור ההנהלה את תוכנית ההשתלמות אשר תועבר ע"י ארגון העובדים הארצי עד למחצית כל שנה. התשלום הראשון לשנת 2011, כבר הועבר וכלל תשלום בגין שתי עמותות עבור 77 עובדי השדה שנקלטו, וכן תשלום עבור עמותה אחת בגין יתרת 152 עובדי השדה.

18. מובהר כי התשלום השני (ההשלמה) יועבר בסוף שנה, בכפוף להעברת דוח ביצוע בפועל של ההשתלמויות וציון מספר ושמות העובדים המשתלמים במשך השנה, בהתאם לתוכנית שאושרה כאמור. מובהר כי במועד התשלום השני יערך חישוב מפורט של העובדים הזכאים והסכום המועבר.

19. כספים שלא נוצלו בשנה השוטפת ישמרו לכל עובד שלא ניצל בהתאמה, לניצול למטרת קידום מקצועי בלבד בשנים העוקבות. כמו כן ניתן יהיה בהסכמה בין הנהלת הקק"ל לארגון העובדים לנצל יתרות שיצטברו לטובת פעילות קידום מקצועי מוסכמת עליה יוחלט.

אופן דיווח שעות עבודה

20. מובהר ומוסכם כי ביחס לעובד קבוע, המועסק כחלק מקבוצת עובדים, אשר לא נדרש להחתים כרטיס נוכחות במועד חתימת הסכם זה, הדיווח לגבי נוכחותו בעבודה יעשה מידי יום, פעמיים ביום באמצעות ראש הצוות ואו הממונה הישיר ואו מנהל העבודה ואו ממונה שיאושר על ידי ההנהלה בתחילת יום העבודה ובסיומו בהתאם לפרמטרים הנקובים בטופס הדיווח המצ"ב **כנספח ט**. דיווח הממונה כאמור יועבר ישירות למערכת הדיווח באמצעות טופס/ תבנית ממוחשבת מהמחשב או מהטלפון הנייד/הנייד. לגבי דיווח טלפוני מוסכם ומובהר כי היישום ייבחן, בין יו"ר הארגון הארצי לבין מנכ"ל הקק"ל, בתום חצי שנה ממועד ההפעלה.

21. מובהר ומוסכם כי ביחס לעובד קבוע, שאינו מועסק כחלק מקבוצת עובדים, אשר לא נדרש להחתים כרטיס נוכחות במועד חתימת הסכם זה, הדיווח יעשה על ידי העובד עצמו מידי יום בהתאם לפרמטרים הנקובים בטופס הדיווח המצ"ב, **כנספחים ט , י'** בהתאמה. עם זאת מובהר כי דיווח העובד, כאמור, יועבר ישירות למערכת הדיווח באמצעות טופס/ תבנית ממוחשבת מהמחשב או מהטלפון הנייד/הנייד. לגבי דיווח טלפוני מוסכם ומובהר כי היישום ייבחן, בין יו"ר הארגון הארצי לבין מנכ"ל הקק"ל, בתום חצי שנה ממועד ההפעלה.

22. יובהר למען הסר ספק כי הדיווח כאמור בסעיפים 21, 20 לא יערך תוך שימוש באמצעי או טכנולוגיה לאיכון מיקומו של העובד.

23. עובד שבמועד חתימת הסכם זה נדרש לדווח על נוכחות בעבודה באמצעות החתמת שערך נוכחות מחוייב לעשות כן.

ז-ס-ז

5.3

3

24. כל עובד שייקלט ממועד חתימת הסכם זה וכן כל עובד שטרם קיבל קביעות במועד חתימת ההסכם, ידווח על נוכחות בעבודה הן בתחילת יום העבודה והן בסיומו על פי נוהלי קק"ל לרבות נוהל מס 2.02.01 סעיף 5.3.5, בהתאם לאמצעי הדיווח שיקבע על ידי ההנהלה.

25. אין באמור לעיל בכל הנוגע לאופן דיווח שעות העבודה כדי לפגוע בזכויותיו של עובד קבוע, במועד חתימת הסכם זה, לתשלום בגין זמן הנסיעה לעבודה ובחזרה ממנה, כפי שמשולם לו במועד חתימת ההסכם.

ועדת מכרזים לכ"א

26. על אף האמור בסעיף 15.3 להסכם מיום 14.9.2006 בוועדות המכרזים לתפקיד ראש אגף ומקביליו ומעלה, יכהן כיו"ר הוועדה נציג הנהלה בכיר.

27. מובהר כי מתבטלת חברותו בוועדה של מנהל אגף משאבי אנוש עקב ביטול התקן. בהתאם לכך ירד מניין חברי ועדת המכרזים מטעם ההנהלה בנציג אחד בעל זכות הצבעה.

מענק כבאות

28. הנהלת הקק"ל תקצה מידי שנה סך של 400,000 ₪ עלות מעביד, אשר יחולק בסוף כל שנת עבודה, כמענק כבאות בין העובדים בקק"ל, המועסקים במועד החלוקה כנהגי כבאות ו/או כתורני אש ו/או כונני אש, כלהלן:

28.1. נהג כבאית, שיש לו מינוי לתפקיד, יקבל פעם בשנה, במשכורת חודש נובמבר, סך של 3,000 ₪ ברוטו.

28.2. יתרת העלות, ככל שתיוותר, תחולק באופן שיוויוני, ותשולם אף היא במשכורת חודש נובמבר, בין עובדי הקק"ל שיבצעו כוננות ותורנות אש, ואשר ביצעו לפחות שלוש תורנות אש ו/או שלוש כוננות אש, בעונת השרפות.

29. מובהר ומוסכם כי מענק הכבאות הנזכר בסעיף 28 לא ישמש בסיס להפרשות סוציאליות (לקופ"ג, פיצויי פיטורים, פנסיה, קרן השתלמות) ולא יובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה, לכל דבר ועניין. עוד מובהר כי המענק לא יהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות קיימות ועתידיות כלשהן.

מענק שכר עידוד

30. הנהלת הקק"ל תקצה מידי שנה, החל ממועד חתימת הסכם זה, סך של 2.095 מיליון ₪ עלות מעביד, אשר תחולק בסוף כל שנת עבודה, בין כל העובדים הקבועים בקק"ל, המועסקים במועד החלוקה, כמענק שכר עידוד, אשר יחולק באופן שיוויוני בין כל הזכאים. התשלום הראשון בסך 2.095 מיליון ש"ח עלות מעביד, בהתאם לאמור, יבוצע במשכורת חודש נובמבר 2011.

7.

5.3

2.3

31. בנוסף לאמור בסעיף 30, החל משנת 2012 תעשה השוואה שנתית של נתוני הצריכה לפי יחידות מדידה של הדלק, החשמל, המים והתקשורת לנתוני הצריכה השנתית הממוצעת ביחידות מדידה, בשנתיים שקדמו לכך (2010-2011). במידה ויהיה חיסכון בנתוני הצריכה כאמור, יתווסף 50% מהחיסכון כתוספת לשכר העידוד. התוספת מכח סעיף זה תשולם במשכורת חודש מרץ ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל, ותחולק באופן שוויוני בין כל העובדים הקבועים וכן על עובדים זמניים ועובדים בחוזה אישי המועסקים בקק"ל שנתיים ומעלה במועד החישוב (31 לחודש צדמבר) אלא אם סוכם אחרת בועדה הפריטטית לפי סעיף 32 להלן. מן החיסכון תופחת עלות כל אמצעי טכנולוגי ששילובו הוביל לחיסכון בנתוני הצריכה וכן ירידה בכמות המשתמשים וירידה באמצעי תחבורה שהובילה אף היא לחיסכון בנתוני הצריכה. סעיף זה יופעל במשך 4 שנים, התשלום הראשון לפיו יבוצע בחודש מרץ 2013 והתשלום האחרון במרץ 2016.

32. תוקם ועדת תאום פריטטית, שתרכב מהמנכ"ל ויו"ר ארגון העובדים, או מי מטעמם, שתוכל להחליט על פרויקטים לחיסכון, של צוותי עבודה, שהיקף עבודת עובדי קק"ל מהווה לפחות 60% מן הפרוייקט, היקפם ואחוז המענק שישולם לעובדים בגין החיסכון שיושג באמצעות ביצועם. מוסכם שתקרת המענק לעובד לא תעלה בכל מקרה על 5,000 ₪ לעובד, עלות מעביד, לפרוייקט.

33. מובהר ומוסכם כי מענק שכר העידוד המוסכם בסעיפים 30-32 לא יישמש בסיס להפרשות סוציאליות (לקופ"ג, פיצויי פיטורים, פנסיה, קרן השתלמות) ולא יובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה, לכל דבר ועניין. עוד מובהר כי המענק לא יהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות קיימות ועתידיות כלשהן.

34. מובהר שהאמור לעיל בפרק זה יהווה מיצוי של כל הדרישות לפי סעיף 20 להסכם מיום 14.9.2006 וכן לפי סעיף 21 להסכם מיום 17.1.2010.

גמול ב' בדירוג האחיד

35. הצדדים הסכימו לאמץ בקק"ל, החל ממועד חתימת הסכם זה, את הכללים שנקבעו בהסכם הקיבוצי המיוחד בשירות המדינה מיום 21.4.2009, לענין תשלום גמול ב' לעובדי הדירוג המינהלי, בשינויים המחויבים - המצ"ב להסכם זה **כנספח ו'**. מובהר כי ועדת הגמול בקק"ל תהא זהה לוועדת הגמול ביחס לגמול א'.

ביטול מעמד עובדי שדה וקליטתם כעובדי תקן

36. החל ממועד חתימת הסכם זה מתבטל מעמד "עובד שדה" בקק"ל, כהגדרתו בהסכם מיום 8.6.03.

37. בהתאם מתבטלים ההסכמים הקיבוציים מיום 8.6.2003 וכן ההסכם הקיבוצי מיום 28.6.2009.

י.ג.

5.3

י.ג.

38. בהתאם להסכם במסגרת הגישור, מיום 12.1.11, שבעים ושבעה עובדי השדה ("77 תואמי התקן") – לפי הרשימה השמית המצ"ב **כנספח ז'** נקלטו כעובדי תקן ותיקים (דור א') לכל דבר ועניין. ממועד חתימת הסכם זה מתבטל מעמד תואם תקן.

39. יתרת 152 עובדי השדה, לפי הרשימה השמית המצ"ב **כנספח ח'**, יקלטו כעובדי תקן בקק"ל, לכל דבר ועניין, בתפקיד עובד ייעור או עובד בינוי ותחזוקה או בתפקיד המגדיר את עיסוקם כפי שיוסכם בין הצדדים. בהעדר הסכמה בעניין זה, יחול המנגנון שנקבע בסעיף 3 להסכם במסגרת הגישור מיום 12.1.2011. עם זאת, מאחר וקיימת מחלוקת באשר לקליטתם בהתאם לתנאי הסכם דור ממשיכים 17.1.2010 כדרישת ההנהלה או בתנאי עובד ותיק (דור א) כדרישת נציגות העובדים, הוסכם כי במחלוקת זו יכריע הבורר המוסכם כבוד נשיא בית הדין הארצי לעבודה בדימוס, סטיב אדלר. כל צד יהא רשאי להביא טענותיו בפני הבורר. הכרעתו תהא סופית ותחייב את הצדדים.

40. קליטת עובד שדה כעובד תקן בדור ממשיכים לא תגרע מזכותו להמשך תשלום תוספת קבועה לה היה זכאי ואשר אינו זכאי לה לפי דור ממשיכים, כגון מענק חג.

41. למען הסר ספק יובהר שזכאותו של עובד שדה שנקלט לתקן, בכל הנוגע לביצוע שעות נוספות והגמול בגינתו, תהיה כמקובל ביחס לעובדי התקן. עוד מובהר, כי עובדי השדה שיקלטו לתקן יהיו זכאים לגמול א' ממועד קליטתם, בהתאם לכללים המקובלים ביחס לתשלום גמול א' בקק"ל.

42. כל עובד שדה שנקלט כעובד תקן, חישוב פרק הזמן (פז"מ) לצורך העלאה בדרגה יחל מהראשון בחודש של מועד חתימת הסכם זה.

קליטת עובד לתקן קק"ל

43. מיום חתימת הסכם זה יחול על כל עובד שיקלט כעובד תקן ההסכם הקיבוצי מיום 17.1.2010 (להלן הסכם 2010). תוקף הסכם 2010 יהיה כקבוע בהסכם זה, במקום האמור בסעיף 4 להסכם 2010. מובהר כי רק ביחס לעובדי השדה, המנויים בכנספח ח', האמור ברישא יהא בכפוף להחלטת הבורר, דהיינו יחול רק על מי שהבורר יקבע לגביו שיש לקלוט אותו בדור ממשיכים.

44. בהתאם, אין יותר קליטה של עובדי קק"ל לדור א', למעט 77 עובדי השדה (תואמי התקן) שנקלטו בהתאם להסכם במסגרת הגישור מיום 12.1.11 ו/או שיקלטו לפי החלטת הבורר כאמור בסעיף 39 לעיל.

45. עובד המועסק לפי הסכם 2010 שיזכה במכרז בו כיהן עובד דור א' ימשיך להיות מועסק בתנאי הסכם 2010.

השלמת המבנה הארגוני וניתוח העיסוקים

46. עץ המבנה הארגוני יצורף להסכם זה.

5.3

5.3

5.3

47. הצדדים יפעלו ליצירת אוגדן מוסכם של משרות הקק"ל הערוכות למכרזים באוגדן ברור, גלוי ושקוף. הצדדים יעשו מאמץ להשלים ההסכמות בנוגע לניתוח העיסוקים, לרבות האוגדן, עד ליום 31.12.2011 ולכל המאוחר עד ליום 15.2.2012. ככל שתיוותר מחלוקת בין הצדדים ביחס לניתוח העיסוקים, ו/או האוגדן תועבר ההכרעה במחלוקת לבורר המקצועי המוסכם מר _____ שהכרעתו תינתן תוך 45 ימים.

קרן הלוואות לעובדים

48. למסגרת הלוואות הקיימת של עובדי התקן נוספו כבר בהסכמה 1.3 מלש"ח וכן נוסף כבר שיעור של 77/229 (החלק היחסי של עובדי השדה שעברו לתקן) מתוך מסגרת הלוואות הקיימת של עובדי השדה.

49. תוך 7 ימים ממועד קליטתם של יתרת 152 עובדי השדה כאמור לעיל, תתווסף כל מסגרת קרן הלוואות של עובדי השדה לקרן עובדי התקן. מוסכם ומובהר כי ממועד זה תהיה קרן הלוואות אחת ומאוחדת. בכך תבטל מסגרת הלוואות הקיימת של עובדי השדה.

תקופת ההסכם

50. הסכם זה יחול ויחייב את הצדדים ויחידיהם ממועד חתימתו ועד לתאריך 31.12.2015. אם לא יודיע צד על ביטולו במועד הקובע בחוק, יתחדש ההסכם לתקופה בלתי מסויימת.

מיצוי תביעות

51. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים, הן תביעות כלכליות חדשות והן תביעות כלכליות שהועלו, ולא ינוהל בקק"ל כל מו"מ נוסף על הטבות חדשות לעובדים מכל סוג שהוא, וזאת בכל תקופת תוקפו של ההסכם עד ליום 31.12.2015.

52. מובהר כי הסכמים קיבוציים ארציים בסקטור הציבורי שיחתמו על ידי ההסתדרות הכללית בתקופת ההסכם, יחולו על עובדי הקק"ל.

שקט תעשייתי

53. ההסתדרות הכללית החדשה וארגון העובדים מתחייבים כי במשך תקופת תוקפו של הסכם זה, עד ליום 31.12.2015, ההסתדרות וכל יחידה מיחידותיה לא יינקטו בקק"ל באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה התקינים ובסדריה או באיום בפגיעה כזו, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

54. סעיף זה אינו חל על השתתפות עובדי קק"ל בשביתות ארציות שההסתדרות הכללית החדשה תכריז.

ביטול סכסוכי העבודה

55. מבוטלים כל סכסוכי העבודה בקק"ל לרבות הסכסוך מ-24.6.10.

פ-4

5.3

3
ל.

56. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות הסכם ו/או הסדר ו/או נוהג יגברו הוראות הסכם זה.

57. הסכם זה ישלח לרישום כהסכם קיבוצי אצל הממונה על רישום הסכמים קיבוציים במשרד התמ"ת.

58. הסכם זה יכנס לתוקף רק לאחר קבלת אישור דירקטוריון קק"ל, ואישור של מועצת העובדים והסתדרות המעו"ף.

ולראיה באו הצדדים על החתום

_____	_____	_____
ארגון העובדים הארצי	הסתדרות המעו"ף	קרן קיימת לישראל
של עובדי קק"ל		

5.3

7.4

ל, ו
מכת