

הסכם קיבוצי מיוחד

נעשה ביום 7 בחודש 8 שנת 2007

בין: קרן קימת לישראל
להלן: ("הקק"ל")

מצד אחד

לבין: הסתדרות המעו"ף - הסתדרות העובדים החדשה
ארגון העובדים הארצי של קק"ל (להלן: ארגון העובדים)
(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל: והצדדים הגיעו לסיכום ולהבנות ביניהם בנושאים שהוסדרו ביניהם במו"מ והם מסכימים לחתום על מסמך עקרונות זה ולפעול על פיו;

אי לזאת, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

2. הגדרות

בהסכם זה תהא למונחים הבאים המשמעות שבצידיים אלא אם תוכן הכתוב יחייב אחרת:

"מדד הבסיס" - המדד הידוע ביום חתימת הסכם זה.

"העובדים" - עובדים המועסקים במסגרת חוקת העבודה.

3. ביטוחים

3.1 ביטוח תאונות אישיות

3.1.1 לשנת 2007, הניכוי מהעובדים יהיה רבע מהפרמיה שבהצעת המחיר של חברת "כלל" לארגון העובדים.

3.1.2 קק"ל תשלם את הנדרש לחברת AIG שזכתה במכרז בשנת 2007.

3.1.3 מיום חתימת ההסכם תשלם קק"ל בגין ביטוח תאונות אישיות של העובדים 75% מסך הפרמיה לחברת הביטוח שתיבחר.

3.1.4 המבטח לענין סעיף 3.1 זה, ייבחר בוועדת המכרזים בהשתתפות נציג ארגון העובדים הארצי. הכנת המכרז תסתייע ע"י יועץ ביטוח מוסכם על הצדדים.

3.1.5 סך כל הפרמיות בעבור פוליסות העובדים, תועברנה למבטח ע"י קק"ל.

3.1.6 עובד קק"ל שבגינו הועברה הפרמיה כאמור בסעיף 3.1.5 לעיל, יישא בסך של 25% מגובה הפרמיה אותה העבירה קק"ל למבטח בגינו (להלן: "חלק העובד").

י"ל
ג

6

- 3.1.7 חלק העובד, יחולק לשלושה תשלומים שווים אשר ינוכו ממשכורתו של העובד באופן הבא:
1. תשלום 1 - יבוצע במשכורת החודש העוקב לתשלום הפרמיה ע"י קק"ל, של השנה הקלנדרית בגינה הופרשה הפרמיה לכיסויו של העובד.
 2. תשלום 2 - יבוצע במשכורת חודש מרץ של השנה הקלנדרית בגינה שולמה הפרמיה לכיסויו של העובד.
 3. תשלום 3 - יבוצע במשכורת חודש אוגוסט של השנה הקלנדרית בגינה שולמה הפרמיה לכיסויו של העובד.
- 3.1.8 למען הסר ספק, התשלומים המפורטים בסעיף 4.7 לעיל, לא ישאו כל הצמדה ו/או ריבית.
- 3.1.9 גילום חלק המעסיק, ככל שקיים - יימשך.

3.2 ביטוח חיים חיצוני

- 3.2.1 כלל העובדים יבוטחו בפוליסת ביטוח חיים חיצוני (ריסק) (להלן: "הפוליסה") שתבוצע ע"י גורם מבטח חיצוני.
- 3.2.2 הואיל וכיום יש לעובדים ביטוח חיים חיצוני ע"ס 90,000 ש"ח ועוד ביטוח פנימי בסך 35,200 ש"ח, והואיל והצדדים מסכימים להמיר את הביטוח הפנימי בביטוח חיים חיצוני עד לסך של 125,000 ש"ח, מסכימים הצדדים כדלקמן:
- 3.2.2.1 סך הכיסוי הביטוחי (ריסק) בפוליסה, יעמוד על סך של 125,000 ש"ח לכל עובד (כהגדרתו בהסכם זה). סך הכיסוי יוצמד לגובה עליית המדד הידוע ב-15 בינואר של כל שנה קלנדרית ביחס למדד הבסיס.
 - 3.2.2.2 עובד יהיה רשאי לוותר על ההגדלה מ-90,000 ש"ח ל-125,000 ש"ח או על כל הביטוח, בהודעה בכתב למחלקת פרט בחטיבת משאבי אנוש בקק"ל, עם העתק לארגון העובדים. הודעה כאמור בסעיף זה, תינתן על ידי העובד כל שנה מחדש.
 - 3.2.3 המבטח לענין הפוליסה, ייבחר בוועדת המכרזים בהשתתפות נציג ארגון העובדים הארצי. הכנת המכרז תסתייע ע"י יועץ ביטוח מוסכם על הצדדים.
 - 3.2.4 סך כל הפרמיות בעבור פוליסות העובדים, תועברנה למבטח ע"י קק"ל.
 - 3.2.5 עובד קק"ל שבגינו הועברה הפרמיה כאמור בסעיף 3.2.4 לעיל, יישא בסך של 50% מגובה הפרמיה אותה העבירה קק"ל למבטח בגינו.
 - 3.2.6 הסכום לעיל, יחולק לשלושה תשלומים שווים אשר ינוכו ממשכורתו של העובד באופן הבא:
1. תשלום 1 - יבוצע במשכורת החודש העוקב לתשלום הפרמיה ע"י קק"ל, של השנה הקלנדרית בגינה שולמה הפרמיה לכיסויו של העובד.
 2. תשלום 2 - יבוצע במשכורת חודש מרץ של השנה הקלנדרית בגינה שולמה הפרמיה לכיסויו של העובד.
 3. תשלום 3 - יבוצע במשכורת חודש אוגוסט של השנה הקלנדרית בגינה שולמה הפרמיה לכיסויו של העובד.

1. כ.
2. י.

- 3.2.7 התשלומים המפורטים בסעיף 3.2.6 לעיל, לא ישאו כל הצמדה ו/או ריבית.
- 3.2.8 גילום חלק המעסיק, ככל שקיים – יימשך.

3.3 ביטוח בריאות וסיעוד

הסכום שנחסך עקב ביטול הביטוח ההדדי הפנימי לשנת 2007, (על בסיס נתוני 2006) יעמוד על סך של 230,000 ש"ח והוא ישמש כתקציב שנתי מתחדש לרכישת ביטוח בריאות וסיעוד לעובדים, בכפוף למפורט להלן:

- 3.3.1 בתקופת הביניים שבין מועד חתימת הסכם זה ועד להסדרת המכרז, יקבע ארגון העובדים את הגורם שיבטח את העובדים בביטוח זמני. השתתפות ההנהלה תהא בשיעור של 20 ש"ח לחודש לכל עובד (כהגדרתו בהסכם זה) או לחילופין, שיעור הסכום של 230,000 ₪ חלקי מספר המבוטחים, לפי הגבוה מביניהם (להלן: "סך ההשתתפות"). סך ההשתתפות יוצמד לגובה עליית המדד הידוע בחודש ינואר של כל שנה קלנדרית ביחס למדד הבסיס.
- 3.3.2 תנאי המכרז לבחירת גורם חיצוני לביטוח האמור, יגובשו עד אפריל 2008, וייקבעו בוועדת המכרזים בהשתתפות נציג ארגון העובדים הארצי. הכנת המכרז תסתייע ע"י יועץ ביטוח מוסכם על הצדדים.
- 3.3.3 גילום חלק המעסיק, ככל שקיים – יימשך.

4. תקופת ההסכם

- 4.1 תוקף הסכם זה הוא עד ליום 31 בדצמבר 2009.
- 4.2 על אף האמור בסעיף 4.1 לעיל, תוקפו של הסכם זה יתחדש מעצמו מדי פעם בפעם, ויישאר בתוקף בתורת הסכם קיבוצי מיוחד לתקופה של שנתיים בכל פעם, אלא אם כן אחד הצדדים להסכם יודיע לצד השני בכתב 60 יום לפני תום תקופת תוקפו של ההסכם, על רצונו לסיים את תוקף ההסכם ו/או להכניס בו שינויים.
- 4.3 נמסרה הודעה בהתאם לסעיף 4.2 – יפתחו הצדדים במשא ומתן לכריתת הסכם חדש או להכנסת השינויים בהסכם וזאת לא יאוחר מ- 30 יום מתאריך מסירת ההודעה.
- 4.4 ההסכם יישאר בתוקפו עד לסיום המו"מ הני"ל, אולם כל שינוי שיוסכם עליו בין הצדדים, תוקפו יתחיל מתאריך סיומו של ההסכם בו הוכנסו השינויים, או כל תאריך אחר עליו יוסכם בין הצדדים להסכם.
- 4.5 כל נספח אשר יתווסף להסכם זה וכן כל תוספת, תיקון או שינוי אשר יוסכם עליו בין הצדדים דינם ותקפם כהסכם זה.

5. יישום

הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי אך תוקפו וחבות הצדדים על פיו אינם תלויים ברישום.

קרן סימת לישראל
KEREN KAYEM

ולראיה באנו על החתום:

קרן סימת לישראל

נציג העובדים הארצי

קרן סימת לישראל
ה-1722

הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק ומקדיים
הוועד המרכזי
הסתדרות המעו"ף

נבדק ע"י
הלשכה המשפטית
תאריך: 11/2/07