

הסכם יישוב מחלוקות

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 14 לחודש ספטמבר בשנת 2006

בין

קרן קיימת לישראל
(להלן: "הקק"ל")

מצד אחד

לבין

1. הסתדרות העובדים החדשה-הסה: דרות המעו"ף
2. המזכירות הארצית של ארגון עובדי קק"ל
(להלן: "ארגון עובדי קק"ל")
(להלן ביחד: "ארגון העובדים")

מצד שני

הואיל ונחתמו בין הצדדים הסכם עקרונות ביולי 2002 (להלן: "הסכם 2002") והסכם קיבוצי מיוחד ביולי 2004 (להלן: "הסכם 2004"), בהם (להלן: "ההסכמים") הגיעו להסכמות בנושאים שונים;

והואיל והסכמים אלה הושמו חלקית על ידי הצדדים, ובין הצדדים תלויים ועומדים הליכים משפטיים שונים באשר ליישום מלא של הסכמים אלה;

והואיל וברצון הצדדים להסדיר את כל המחלוקות ביניהם, כאופן טובי;

והואיל והצדדים מסכימים כי ישמרו על מערכת יחסים הוגנת, ומחלוקות שיהיו בין הצדדים ילוכנו בתוך הארגון בשימת דגש על שמירת שכנו ומעמדו של קק"ל ועובדיו בארץ ובעולם.

והואיל שהוסכם בין הצדדים שהעקרונות שעוגנו בהסכמים אלה, לרבות תוכנית העבודה וזכויות העובדים, ככל שהם נוגעים לעובדים, יוסדרו ויעוגנו בהסכם זה;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

י.י.
י.י.
י.י.
י.י.
י.י.

2. הצדדים מצהירים כי הסכם זה מייחד באופן סופי, מוחלט ובלתי חוזר את התביעה העומדת ותלויה בבית הדין לעבודה (סי"ק 19/05) בנוגע ליישום הסכם 2002 והסכם 2004, ומובהר כי עם חתימת הסכם זה מתבטלת תביעה זו.

3. הצדדים מצהירים כי עם חתימתו ויישומו של הסכם זה נענו כל טענותיהם באשר לרכיבים המפורטים לעיל, והם מחויבים לכבדם ולקיימם.

4. יובהר כי כל ההסכמות המצוינות בהסכם זה משלימות לנאמר בהסכמים ואינן עומדות בסתירה להם. מוסכם על הצדדים כי ככל שישנן סתירות בין הסכם זה לבין הסכמים קודמים, הוראות הסכם זה גוברות על כל הסכמים קודמים אלו.

5. ארגון מחדש - "רה-אורגניזציה"

הצדדים הגיעו להסכמה כי כל תהליך "ארגון מחדש" באגפי קק"ל השונים יגובש בהסכמה משותפת ובראייה מערכתית כוללת בין הנהלת קק"ל ובין ארגון העובדים הארצי.

תפקידי הצדדים להסכם זה לרבות יחסי הגומלין מצורפים להסכם זה כנספח א' ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

מוסכם על הצדדים, כי יוסף מסמך המרחיב את נספח א'. הרחבת המסמך תהיה בכפוף לחוקת העבודה ולתקנון העובדים בתוך 4 (ארבעה) חודשים מהיום.

6. שעות נוספות

6.1. שעות נוספות בנוגע לעובדי הצמ"ה

מוסכם על הצדדים כי נקבעו מכסות חודשיות לשעות נוספות לעובדי הצמ"ה, בהתאם לעונות ולחודשי השנה, בכל שנה, כדלקמן:

- 6.1.1 בחודש מרץ - 90 שעות לחודש.
- 6.1.2 החל מאפריל ועד נובמבר ועד בכלל - 100 שעות לכל חודש.
- 6.1.3 החל מדצמבר ועד פברואר - 80 שעות לכל חודש.

6.2. שעות נוספות בנוגע לכלל העובדים

מכסת השעות הנוספות השנתית של העובד מותקבת ממוכסת שעות נוספות החודשית בכפולה של 12 (שנים-עשרה) חודשים. רק להנהלת קק"ל הסמכות לאשר שעות נוספות מעבר למכסה הכוללת השנתית.

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.

מוסכם על הצדדים כי קק"ל תשלם לכל עובד שעבד שעות נוספות באישור מראש מהממונה עליו, וטרם שולם לו שכרו בגין שעות אלו החל משנת 2004. הנ"ל נכון לגבי מקרים אשר דווחו ויבדקו לגופם וימצאו צודקים. התשלום יבוצע מיד לאחר התימת הסכם זה ולא יאוחר מתשלום משכורת אוקטובר 2006.

מכסת השעות הנוספות המפולחת לפי תפקידים רצופה להלן ובנספח ב' כנספח ב' המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

7. השלמת הענקת דרגות

הצדדים מסכימים כי קק"ל תשלם ל-7% (שבעה אחוזים) מהעובדים, שלא קיבלו השלמת דרגה, דרגה מלאה. מובהר בזאת כי השלמות הדרגה כאמור לעיל תהא באופן רטרואקטיבי.

8. תנאי שירות

8.1 הוסכם על הצדדים, כי סעיפי הצעת הועדה הפריטטית מיום 11.9.03 (להלן: "ההצעה" המצ"ב כנספח ג') יוחלו מיידית מעתה ואילך, כפי המבואר להלן:

8.1.1 גמול שדה – מוסכם על הצדדים האמור בסעיף 10 להצעה. עובד שמשרתו מחייבת שהות מובהקת בשדה ולא פחות מ-60% זכאי לגמול שדה הגמול יישמר במידה וקיבל העובד במשך 7 (שבע) שנות עבודתו גמול שדה.

8.1.2 טלפון סלולארי – מוסכם על הצדדים כי לכל רמות ההשתתפות תהיה רמת "פנים ארגוני" חופשית או לפחות עד 1000 דקות לחודש, הכל כמפורט בסעיף (12) ב' להצעה.

8.2 אחזקת רכב – מוסכם על הצדדים האמור בנספח "קריטריונים להשתתפות המוסד באחזקת רכב ע"ב תנאי שרות".

מסמך "קריטריונים להשתתפות המוסד באחזקת רכב ע"ב תנאי שרות" רצ"ב כנספח ד' להסכם זה, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

ל.א.
ל.א.
ל.א.
ל.א.
ל.א.

9. ביגוד

- 9.1 מוסכם על הצדדים כי אחת לשנה, כל שנה, יחולקו בגדי עבודה של קק"ל לעובדי השטח.
- 9.2 מוסכם על הצדדים, כי אחת לשלוש שנים תחולק הליפיה אחת של קק"ל (להלן: "המדים") לכלל העובדים, גברים ונשים כאחד. המועד הראשון לחלוקת המדים יהא לא יאוחר מתום המחצית הראשונה של שנת 2007.
- 9.3 מוסכם כי לצורך יישום סעיף 9.2 לעיל, קק"ל תחל מיום חתימת הסכם זה בפעולות לעיצוב המדים על מנת לעמוד בלוח הזמנים כאמור.

10. תעסוקת ילדי עובדים

- 10.1 מוסכם על הצדדים כי ילדי עובדים בגילאיט 14-17 יהיו רשאים לעבוד בימי החופש הגדול 5 (חמישה) ימי עבודה ויתוגמלו בעבור 7 (שבעה) ימי עבודה (להלן: "עבודת הילדים").
- 10.2 מובהר בזאת כי אגפי החינוך ומכ"ק של קק"ל בשיתוף ארגון העובדים הארצי יגבשו לקראת קיץ 2007 תוכנית עבודה ליישום יעיל וערכי של הפעלת ילדי העובדים בגילאים אלה, ויפקחו עליה.
- 10.3 מוסכם על הצדדים כי הפעלת הילדים בקיץ 2007 תפוקח ע"י המגשר, משרד עו"ד גדעון פישר ושות'. המשך הפעלת התוכנית תגובש בהתאם להמלצתו וחוות דעתו של המגשר.
- 10.4 מובהר בזאת, כי העסקה זו כאמור בסעיפים 10.1-10.3 לעיל אין בה כדי לגרוע מהאמור בסעיף 24 להסכם 2004.

11. מינוי הממונה על המקרקעין

הוסכם כי מינוי הממונה על המקרקעין ואיוש המשרה יהיה נתון לשיקול דעתו הבלעדי של יו"ר הקק"ל.

10-1
10-1
10-1
10-1
10-1
10-1

12. הפרשה פנסיונית של שעות נוספות

- 12.1 הוסכם בין הצדדים כי ההפרשה הפנסיונית בגין השעות הנוספות תשולם בקיוון כמות השעות הקבועה בסעיף 16 ב' להסכם 2004, לפיו 20% מהשעות הנוספות של כלל העובדים הפעילים יקוצצו באופן אחיד, בכפוף לכך שההנהלה לא תדרוש מהעובדים לבצע עבודה בשעות נוספות אשר קוצצו כאמור (ראה נספח ב')
- 12.2 מוסכם על הצדדים, כי עד אשר יסתיים הליך ניתוח והערכת עיסוקים והתקינה יחושב האמור בהתאם למכסות אשר בתוקף במועד חתימת הסכם זה.
- (הערה: בכפוף להסכמים הקיבוציים, פסקי הדין והבוררות של הצדדים)
- 12.3 מוסכם כי קק"ל תשלם לעובדים רטרואקטיבית 50% אשר הופרשו מהשעות הנוספות כאמור בסעיף 4.2.1 להסכם 2002.

13. עמותות מקצועיות

הצדדים מסכימים כי האחריות לארגון השתלמויות מקצועיות לעובדים תהיה מעתה ואילך באחריות ארגון העובדים. קק"ל תעביר לידי הארגון את התקציב המיועד לכך, במכפלה של דמי חבר ושתי העמותות ככול מספר העובדים בדירוג האחיד. מוסכם כי, על הארגון להציג תוכנית השתלמויות עצמית מפורטת ושאינה נסמכת על העמותות המקצועיות של ההסתדרות. מובהר כי הסדרת סוגיה זו עם ההסתדרות הינה באחריותו הבלעדית של ארגון העובדים.

14. החזר הפרשים לפורשים משנת 2004

- 14.1 מוסכם כי, גמלאים ופורשים בדין קשישים (להלן: "הפורשים") אשר פרישתם בשנת 2004 לא היתה פרישה מרצון, יקבלו מענק חד פעמי בטווח 1000 ₪ לכל פורש. מובהר כי הסדר זה מוגבל עד לסכום של 20,000 ₪ לכלל העובדים הפורשים.
- 14.2 מובהר כי, יישום סעיף 14.1 לעיל ומתן מענק זה לפורשים-מבטל את רכיב התביעה הקיבוצית (ס"ק 19/05) הנוגעים בדבר לרבות התביעה בדין קשישים.
- 14.3 מענק חד פעמי זה, ניתן על ידי ההנהלה מבלי להודות בכל חוב ואו טענה של דין קשישים ונתינה זו היא בשל הרצון לסיים כל סכסוך בעניין זה.

א.ל.ש
א.ל.ש
א.ל.ש
א.ל.ש
א.ל.ש

14.4 סעיף 14.1 ייושם בהתחייבות הפורשים כאמור לעיל, לוותר על כל תביעה בנושא דנן.

15. נוהל קליטת עובדים

15.1 מוסכם על הצדדים כי בשנת 2007 קק"ל תקיים מהלך של ניתוח והערכת עיסוקים שתיצור תקינה, אשר יסתיים לא יאוחר מתום אותה שנה. מובהר כי בחירת הגוף המקצועי שינהל ויבצע את ניתוח העיסוקים והתקינה ייבחר ע"י ההנהלה בשיתוף עם ארגון העובדים.

(הערה: בכפוף להסכמים הקיבוציים, פסקי הדין והבורריות של הצדדים)

15.2 מוסכם כי עד סיום ההליך האמור בסעיף 15.1 לעיל וקביעת התקינה, קק"ל תעביר לארגון העובדים כל טיוטת מכרז שענייניו קליטת עובדים לעיון ולהיוועצות. מוסכם כי אם וככל שיהיו חילוקי דעות בין הצדדים באשר לניסוח ואו תוכן המכרז, יעבירו הצדדים את הסוגיה למגשר, משרד עו"ד גדעון פישר ושות'.

15.3 הוסכם על הצדדים כי הרכב המשתתפים בוועדת המכרזים יהא כדלקמן:

- מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל – יושב ראש קבוע.
- מנהל אגף משאבי אנוש – חבר.
- נציגות המזכירות הארצית של ועד העובדים – חבר קבוע. (במקרה והמשרה מתייחסת ליותר מדירוג אחד ישתתפו 2 חברים המהווים קול אחד)
- מנהל החטיבה אליה מיועד המועמד – חבר.
- מנהל היחידה של התפקיד אליו מיועד המכרז – חבר.
- כל גורם מקצועי אחר בהתאם להחלטת יו"ר ועדת המכרזים – משקיף.

15.4 מוסכם על הצדדים להסכם זה כי בכל הנוגע לבחירת עובדים ע"י מכרז פנימי, ייחשבו 5 (חמש) שנות ניסיון תעסוקתי בקק"ל כשנה אקדמית אחת לצורך קבלה למשרה המוצעת במכרז.

15.5 מוסכם על הצדדים כי, יושמט מנוהל המכרזים מאוקטובר 2004, סעיף 03.05 2 הדן בשליח לעבודה בקק"ל.

15.1
15.1
15.3
15.4
15.5

16. משרות אמן

- 16.1 מוסכם על הצדדים כי משרות האמן יהיו כפי המפורט להלן:
- 16.1.1 עוזר ואו יועץ, מנהל לשכה, נהג - ליו"ר הקק"ל.
- 16.1.2 עוזר ואו יועץ, מנהל לשכה, נהג-ליו"ר העמית.
- 16.1.3 עוזר ואו יועץ, נהג - למנכ"ל קק"ל.
- 16.1.4 מנהל לשכה - לסגן יו"ר הקק"ל.
- 16.2 מוסכם על הצדדים כי לעובדי קק"ל תהא זכות ראשונים להיבחר למשרות המפורטות בסעיף 16.1 לעיל ורק משלא נמצא עובד מתאים יקלטו עובדים חיצוניים.
- 16.3 מוסכם בין הצדדים כי על קליטת עובדים אלה יוחלט ע"י יו"ר קק"ל ואו יו"ר העמית ואו סגן יו"ר קק"ל ואו מנכ"ל קק"ל תוך היוועצות עם ארגון העובדים. מובהר כי ההחלטה הסופית אינה מותנית בהסכמת ארגון העובדים.
- 16.4 למען הסר ספק, העובדים אשר אינם נכללים בקטגוריה זו, יבחרו במכרז ואו ייונדו בהסכמה עם ארגון העובדים הארצי.

17. תקציב השתלמויות ולימודים

- הוסכם בין הצדדים כי תקציב השתלמויות ולימודים של קק"ל לשנת 2006 יעמוד על סך של 800 אלף ₪ (שמונה מאות אלף ₪).

18. העסקת קבלני משנה

- 18.1 הוסכם כאמור בהסכם 2004, כי העברת עבודה לקבלני משנה תתבצע אך ורק במקרים בהם אין יכולת עצמית לביצוע הפרויקט.
- 18.2 מוסכם בין הצדדים, כי נוהל העברת עבודה לקבלנים, כפי שמופיע והוגדר ע"י בית הדין הארצי לעבודה בר"ע 479/05, ימשיך ויתבצע בידיעתו ובהסכמתו של ארגון העובדים.

ל.א.
ל.א.
ל.א.
ל.א.

19. תקציב קרן מצוקה

מוסכם כי סכום הקרן יוגדל ויעודכן עם התיבות הסכם זה ויעמוד על סך של 260 אלף ₪ החל משנת 2007.

20. שכר עידוד

הוסכם כי במסגרת ניתוח העיסוקים יוחלט באשר לשיטת תגמול העובד ע"י מתן תמריצי עידוד.

21. עובדי כוח אדם ופריילנסרים

21.1 בטרם קבלת הסכמה בין הצדדים לקליטת עובדי כוח אדם ופריילנסרים לעובדי קק"ל, תפרסם הנהלת קק"ל מכרז פנימי, ובמידה ולא יימצאו עובדים פנימיים, תישקל קליטת עובדים חיצוניים בכפוף להסכמת הצדדים.

חוות דעת בנושא הנהרת סטטוס "עובדי כוח אדם" ו"פריילנסרים" או "משתתף חופשי" מצורפת בנספח ה'.

21.2 ההנהלה וועד העובדים מסכימים כי, יוקם מנגנון מקובל על דעת הצדדים באשר לשלושת העובדים אשר פוטרו בגין צו בורר.

22. כלי רכב

מוסכם על הצדדים כי תישמר מצבת הרכבים הקיימת ביום חתימת הסכם זה. מובהר כי מספר הרכבים אשר הוצאו מהשירות ומנגד הרכבים אשר הוחזרו ע"י ההנהלה יישארו בתוקפם. כמו כן, מובהר כי החלטה זו מחליפה את סעיף 20 להסכם 2004. בנוסף, מובהר שהחסכון הנשלים שהיה כרוך בצמצום 100 כלי רכב יחסך באמצעות חופשה מרוכזת אשר סוכמה בין הצדדים, כאמור בסעיף 23 שלהלן.

23. חופשה מרוכזת

מוסכם כי בנוסף לשתי החופשות המרוכזות הנהוגות בקק"ל, יצאו העובדים לחופשה מרוכזת נוספת, כנהוג בחופשות מרוכזות בקק"ל (כחצית החופשה על חשבון העובד וכחצית על חשבון ההנהלה) וזאת בעשרה הימים האחרונים של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית.

1/10
 (2.3)
 1/10
 1/10
 1/10

רווחה .24

24.1 מוסכם כי תקציב הרווחה אינו כולל את הפעילויות הספורטיביות. אחריות ותקצוב פעילות הספורט בק"ל חלה על ההנהלת.

24.2 מובהר כי סעיף תקציב הרווחה יעודכן ע"י הנהלת קק"ל ויעמוד על סך של 560 אלף ₪ לכל שנה.

מוחיקת תביעות ההדדיות .25

מוסכם על הצדדים כי, יבוטלו באופן הדדי תביעות שהגישו הצדדים האחד לנגד השני, ושלא מעורב בהם צד ג'. מוסכם כי הנהלת קק"ל מתחייבת למשוך את התביעה שהגישה לבית הדין המשמעתי בענין אריה בן ואילו ארגון העובדים מתחייב למשוך את התביעה בענין רות רגב. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי שוני ותביעות אלה נמחקו ולא יוגשו בשנית.

26 הצדדים נותנים בזאת את הסכמתם כי הסכם זה, לאחר חתימתו, יוגש לבית הדין לעבודה לשם מתן תוקף של פסק דין.

27 מוסכם בזאת כי עם ביצוע הוראת סעיף 26 לעיל, לא תהא לכל צד טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בנוגע למחלוקות הסכם זה וכי הוא מוותר בזאת ויתור סופי, מלא ובלתי חוזר לכל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כאמור.


ארגון העובדים


קק"ל


הסתדרות העובדים החדשה-
הסתדרות המעריך

