

תאריך: 7 יולי 2004
מס' תיק: 2-2004

הסכם קיבוצי מיוחד

שנעשה ונחתם בירושלים ביום 7 לחודש יולי 2004

בין: קרן קימת לישראל
(להלן - קק"ל)

מצד אחד

לבין: 1. הסתדרות המעו"ף
(לשעבר הסתדרות הפקידים עובדי המנהל והשרותים)
2. ארגון העובדים הארצי של קק"ל
(להלן - ארגון העובדים)
(להלן ביחד - נציגות העובדים)

מצד שני

- הואיל: ונוכח מצבה הכלכלי הקשה של קק"ל, נדרשת הנהלת קק"ל לבצע תוכנית הבראה כוללת בקק"ל (להלן - תכנית ההבראה);
- והואיל: ולצורך הצלחת תוכנית ההבראה יש לדעת הנהלת קק"ל, לסיים מיידית העסקת 250 עובדים בקק"ל ובמקביל לערוך רה-אורגנזציה בקק"ל בשיתוף ובהסכמת ארגון העובדים;
- והואיל: ולצורך הצלחת תכנית ההבראה פעלה הנהלת הקק"ל לעדכן את תקציב שנת 2004 כך שיביא בחשבון קיצוץ מקביל של 25% בתקציב השנתי;
- והואיל: ולצורך הבראת הקק"ל יש צורך גם בנקיטת צעדי התייעלות וחיסכון;
- והואיל: ובדעת הקק"ל להכין תוכנית להגברת הכנסותיה;
- והואיל: והוסכם בין הצדדים שעקרונות תוכנית ההבראה, ככל שהם נוגעים לעובדים שחל עליהם הסכם זה, יעוגנו בהסכם זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

קרן קימת לישראל
Keren Kayemeth L'Israel

ארגון העובדים הארצי
קרן קימת לישראל
7 יולי 2004

12. קק"ל מתחייבת לביצוע פרויקטים על ידי עבודה עצמית ללא שימוש בקבלנים. העברת עבודה לקבלנים תבצע אך ורק במקרים שאין יכולת עצמית לביצוע הפרוייקט. (אחת לרבעון תתקיים פגישה בין המנכ"ל ליו"ר ארגון העובדים בכדי לדון בהגברת העבודה העצמית).

הבטחת הפנסיה

13. מוסכם בין הצדדים לפעול לאלתר להפעלת ההסדר כמפורט להלן, לפיו תפעל קק"ל למתן הוראה בלתי חוזרת לממ"י, לתשלום כספי הפנסיה התקציבית לגמלאי קק"ל הקיימים והעתידיים (להלן: הגמלאים) ישירות מתקבולי הקק"ל מממ"י (להלן: "הסדר ממ"י"). מובהר כי ארגון העובדים ילווה את התהליך לעיל.

מובהר כי ההסדר עם ממ"י יבטיח את:

- א. מלוא החבות האקטוארית של תשלומי הפנסיה של הגמלאים, וזאת באמצעות ההוראה הבלתי חוזרת, כאמור לעיל, באופן שזו תכלול הוראה לשלם את תשלומי הגמלה עד מלוא החוב האקטוארי.
- ב. היקף התשלומים השנתיים הנדרשים לתשלום פנסיה התקציבית, מדי שנה ושנה.
- ג. זכויות הגימלאים יהיו עדיפות על פני נושים ותביעות צד ג', ולא ייפגעו כתוצאה מפרוק או חדלות פירעון ו/או בגין עיקול שנושה של קק"ל עלול להטיל על כספים המגיעים לה מממ"י ובגין אירועים נוספים, הכול בהתאם לחו"ד של פרופ' לרנר מיום 25/4/04 המצ"ב כנספח ג'.
- ד. מוסכם כי ההסדר יקבל את כל האישורים הנדרשים ע"פ דין. כמו כן, יושג אישור ממ"י. כמו כן, יושג אישור משרד האוצר, במידה וידרש.
- ה. הסכמת הצדדים להסדר ממ"י מותנית בכך כי ההסדר אינו טעון תשלומי מס הכנסה ומע"מ. הצדדים יפעלו לקבלת אישור בפרה רולינג משלטונות מס הכנסה ומע"מ, בהקדם האפשרי.
- ו. לא יהא בהסדר זה כדי לגרוע מחבות קק"ל לגימלאים, ע"פ חוקת הפנסיה (למעט בגין חלק הגמלה אשר שולם בפועל ע"פ ההסדר, במועדים הקובעים בחוקת הפנסיה) ולא יהא בו כדי לשנות את מצב הגימלאים לרעה.
- ז. ההוראה הבלתי חוזרת, כאמור, תנוסח על ידי הצדדים. בחירת השלם תעשה בשיתוף ובתאום ארגון העובדים.

מובהר כי הצדדים מסכימים עקרונית להסדר האמור אשר יבטיח האמור לעיל.

מוסכם על הצדדים, כי ערב יישומו של הסדר זה יבחן הבורר, מר יוסי קוצ'יק, באם ההסדר ישים ומתקיימים התנאים המפורטים לעיל.

לאחר החלטת הבורר על ישימות הסדר ממ"י, יחליט הבורר תוך 60 יום על הצורך בהסכם אשר יסדיר את יישום הסדר ממ"י. באם יחליט הבורר כי נדרש הסכם, כאמור, כי אז:

- א. יחתמו הצדדים, תוך 30 יום מהכרעת הבורר על הסכם להסדר ממ"י. בכל מקרה של חילוקי דעות, יכריע הבורר מר יוסי קוצ'יק. החלטתו תהיה סופית ומחלטת.
- ב. יבוא ההסדר במקום המוסכם בסעיף 4 להסכם 7/2002 הידוע כ"מסמך העקרונות".

מוסכם על הצדדים כי עם יישומו של הסדר פנסיה קבוע וחליפי, כאמור, יפוג תוקפו של הסדר הביניים.

14.

א. עד לגיבוש ההסדר הנ"ל, ועם חתימת הסכם זה, תפקיד הקק"ל סך של 130 מליון ש"ח בפקדון מיידי ואשר יהיו בחשבונות בנקים נפרדים ויעודיים של הקק"ל לענין יישום סעיף זה (להלן: הפקדונות). באם לא יגיעו הצדדים להסכמה ויישום של הסדר פנסיה חליפי וכל עוד לא הגיעו הצדדים להסכמה ויישום, כאמור, יעלה סכום ההפקדה בסכומים להלן ובהתאם לתאריכי היעד:

תאריך יעד	סכום ההפקדה במיליוני ש"ח
01.10.04	25
01.01.05	25
01.04.05	25
01.07.05	25
01.10.05	20

מובהר כי באם לא יפרשו בהתאם לאמור בסעיף 10 להסכם, 250 עובדים לא יופקדו סכומי ההפקדה האמורים בטבלה לעיל. במקרה של חילוקי דעות יועבר הנושא להכרעת הבורר.

ב. סכומי ההפקדה הנ"ל יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע במועדים הרלוונטיים ביחס למדד המחירים לצרכן הידוע במועד חתימת הסכם זה.

ג. הקק"ל מתחייבת שהסכום יהיה נקי מכל חוב ו/או שיעבוד כלשהו. אם יוטל עיקול על החשבון, קק"ל מתחייבת לפעול על מנת להסירו תוך 30 יום. באם לא יוסר העיקול בזמן הנקוב, תיתן הקק"ל סכום זהה תחתיו.

ד. פירות הקרן יצורפו לפקדונות.

ה. ההחלטה על השימוש בכספים נתונה לשניים: מנכ"ל הקק"ל באישור ועדת כספים הדירקטוריונית, ויו"ר ארגון העובדים, באישור מועצת עובדי קק"ל, בהסכמת שני הצדדים בלבד.

ו. ההנהלה מתחייבת להמציא לארגון העובדים התחייבות בלתי חוזרת, המצ"ב להסכם זה כנספח ד' (כל עוד מתקיים הסדר הביניים ולא הוסכם על הסדר קבע להבטחת הפנסיה התקציבית), באישור כל אחד מהבנקים בהם מתנהל החשבון האמור, לפיו לא תבוצע כל פעולה בחשבונות הבנקים על ידי מורשי החתימה של קק"ל, ללא קבלת הוראה כתובה מאת מנכ"ל הקק"ל ויו"ר ארגון עובדים קק"ל לביצוע הפעולה או מאת הבורר יוסי קוצ'יק, למעט פעולות השקעה בתיק אשר יקבע מנהל תיק ההשקעות ובהתאם להחלטות ועדת ההשקעות. ההנהלה מתחייבת לפעול בשקיפות מלאה למול ארגון העובדים ולהעביר כל מידע אשר יתקבל מהבנקים על חשבונות הבנקים ולהמציא לארגון העובדים אחת לרבעון דו"ח הבנקים על מצב של החשבונות.

קרן קימת לישראל
KEREN KAYEMETH ISRAEL

דני בן עטר
יו"ר ההסתדרות
במרחב החשלים

קרן קימת לישראל
ארגון העובדים הארצי

ז. במקרה של חילוקי דעות בעניין הוצאת הכספים ושימוש בהם, העניין יעבור להכרעתו של מר יוסי קוצ'יק, כבורר. במקרה כאמור, לא תהא הוצאת כספים ושימוש בהם ללא אישור והכרעת הבורר.

ח. היה ועד ליום 01.10.05, לא יושם הסדר ממ"י כאמור בסעיף 13, יחול המצב המשפטי התקף ערב חתימת הסכם זה בהתייחס לסעיף 4.1 למסמך העקרונות, וכל צד שומר על טענותיו וזכויותיו ביחס למסמך העקרונות, לרבות סעיף 4.1 כפי שהיו במועד חתימת הסכם זה ולא יהיה בהסכם זה כדי לשמש בפרשנותו.

ט. הסדר הביניים יעמוד בתוקפו כל עוד לא התקיים אחד מאלה:

א. יושם הסדר ממ"י האמור בסעיף 13.

ב. לא יושם הסדר ממ"י האמור בסעיף 13 במועד הקובע בסעיף קטן ח' וטרם יושם ממועד זה הסדר פנסיה חליפי מוסכם.

15.

א. הקק"ל מתחייבת לגרום לכך שחברת הבת שלה חברת הימנותא בע"מ לא תמכור ולא תשעבד נכסים שבבעלות חברת הימנותא בע"מ בשווי כולל של 250 מיליון ₪ מיום חתימת הסכם זה וכל עוד הסדר הביניים עומד בתוקפו.

על מנת לוודא שערכם שווה לסך של 250 מלש"ח צמודים למדד המחירים לצרכן ממועד חתימת הסכם זה, תערך בדיקה אחת לשנה על ידי גורם מוסכם. היה וערך הנכסים יהיה נמוך יותר מהסכום הנ"ל תגרום קק"ל לצרף לרשימת הנכסים, נכסים נוספים בכדי להשלים החסר והוראות הסכם זה החלות על נכסי המקרקעין הנ"ל יחולו גם על נכסים אלה.

פירות הנכסים למעט השבחה יצורפו לפקדונות האמורים בסעיף 14.

הנכס יהיה נקי מכל חוב או התחייבות או שעבוד, למעט הערות של ועדות מקומיות.

רשימת הנכסים לעניין סעיף זה לעיל, מופקדת בידי מר יוסי קוצ'יק ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

קק"ל תהא רשאית להחליף נכס ברשימה בנכס חלופי שווה ערך. במקרה של מחלוקת אם נכס חלופי הנו שווה ערך – יכריע בנדון מר יוסי קוצ'יק כבורר.

ב. היה ויוטל עיקול על הנכסים, כולם או חלקם, מתחייבת הקק"ל להסירו תוך 30 יום. באם לא יוסר העיקול בזמן הנקוב, הנכסים המעוקלים יוחלפו בנכסים חלופיים.

ג. באם לא יושג הסדר להבטחת הפנסיה עד ליום 1.10.05, יפעלו הצדדים בשקידה סבירה וככל האפשר לשדרוג הזכות החוזית האמורה בס"ק 14 א ו-15 א.

ד. היה ועד ליום 01.10.05, לא יושם הסדר ממ"י כאמור בסעיף 13, יחול המצב המשפטי התקף ערב חתימת הסכם זה בהתייחס לסעיף 4.1 למסמך העקרונות, וכל צד שומר על טענותיו וזכויותיו ביחס למסמך העקרונות, לרבות סעיף 4.1 כפי שהיו במועד חתימת הסכם זה ולא יהיה בהסכם זה כדי לשמש בפרשנותו.

קרן קיימת לישראל
KOREN KAYEMETH ISRAEL

דני בן שטרית
יו"ר ההסתדרות
במרחב ירושלים

קרן קיימת לישראל
ארוני היינבוים

20. רכבים-

- א. יבוטלו 100 כלי רכב של קק"ל המשמשים את העובדים.
- ב. כלי רכב של עובדים הפורשים, הן בפרישה מרצון והן עקב הפסקת עבודתם, יבוטלו באופן מיידי.
- ג. באם לא תושלם המכסה של כלי הרכב הנדרשים לביטול, כאמור לעיל, רשאי ארגון העובדים להשלים היתרה מקיצוץ רוחבי בסעיף שעות נוספות (או מסעיפים אחרים בהוצאות קבועות, שיסוכם עם ההנהלה), חלף קיצוץ בכלי הרכב כאמור.
- ד. לעניין התחשיב יהא כלי רכב שווה ל- 60,000 (ששים אלף) ש"ח לשנה.
- ה. בהתבסס על נתוני הפורשים יערך חישוב של הקיצוץ הנדרש, באם נדרש, במונחים שנתיים, אשר יכנס לתוקף החל מיום 01.08.04.

- 21. הנושאים שבמחלוקת ממסמך העקרונות בעניין עובדי הוראה, תואר שני, תקרת דרגות, ולא הוסדרו בהסכם זה, וכן הנושא במחלוקת בעניין תואר ראשון, יועברו להכרעת בוררות זבל"א. כל צד יהא רשאי להביע עמדתו בבוררות. למען הסר ספק, הפחתת היקף השעות הנוספות והפחתת כמות הרכבים מוצתה לתקופת הסכם זה.
- 22. קק"ל מתחייבת ליישם את המפורט במכתבו של מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל בנושא הפרשות לקופת גמל מיום 28 במרץ, 2004 המצ"ב כנספח ה' להסכם זה.
- 23. עמותות מקצועיות- הצדדים מסכימים כי יאושר סך של עד 600 ש"ח לעובד לעמותות מקצועיות בהתאם לדיווח וחשבוניות שימציא העובד ובהתאם לנוהל משותף אשר יוסכם בין הצדדים.
- 24. תמשך העסקת ילדי עובדים לפני גיוסם לצבא, כבעבר.
- 25. הסכם זה אינו חל על עובדי השדה של הקק"ל.
- 26. בכל מקרה בו קיימת סתירה בין הסכם זה להסכם העקרונות יגברו הוראות הסכם זה.
- 27. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ק"מ קימת לישראל
ארגון העובדים הארצי
ארגון העובדים

הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק ופקידים
הועד המרכזי
הסתדרות המעו"ף

ק"מ קימת לישראל
KEREN KAYEMETH ISRAEL
קק"ל

ק"מ קימת לישראל
KEREN KAYEMETH ISRAEL

דני בן שטרית
נ"ר ההסתדרות
במרחב ירושלים

ק"מ קימת לישראל
ארגון העובדים