

תוספת להסכם קיבוצי מיוחד מיום 22.1.2018

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
2020
הסכם קיבוצי זמני כחוק
ביום: 16/1/2020
ומספרו: 04-11-2020
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

שנערכה ונחתמה במודיעין ביום 18/1 בחודש 5

בין קרן קיימת לישראל

(להלן - קק"ל)

לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף

ארגון העובדים הארצי של קרן קיימת לישראל

(להלן - נציגות העובדים)

והואיל והצדדים חתמו על הסכם קיבוצי מיוחד ביום 22.1.2018 (להלן: "הסכם 2018");

והואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בעקבות משבר הקורונה והשלכותיו על קק"ל וכדבר הצורך בצמצום תוצאות קביעות עד ליום 31.12.2021;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות, הכל כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה הינן לשם נוחות הצדדים בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות ההסכם או תנאיו.
3. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
4. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע - וההיפך.
5. כל יתר ההגדרות, המונחים המופיעים בהסכם 2018 יחולו גם על הסכם זה, אלא אם צוין במפורש אחרת.

תקופת ההסכם, תחולתו ותוקפו

6. הסכם זה יחול על הצדדים להסכם ועל העובדים שעליהם חלות הוראות הסכם 2018.
7. הסכם זה יכנס לתוקפו ממועד חתימתו ועד ליום 31.12.2021.
8. הצדדים מסכימים, כי הסכם 2018 יוארך עד ליום 31.12.2021. כל הוראות הסכם 2018 בתן צוין שהינן בתוקף עד לתום תקופת ההסכם, ימשיכו לחול עד לתום תקופת הסכם זה, לרבות המפורט בפרק כ"ז להסכם הקיבוצי.

1.

נקיטה בצעדי התייעלות

9. הצדדים הגיעו להסכמות בדבר הצורך בנקיטת צעדי התייעלות, צמצום בכח האדם, צמצום בתנאי העבודה והפחתת הוצאות תפעוליות במהלך תקופת הסכם זה.
10. על מנת לפעול לצורך יישום האמור לעיל, הגיעו הצדדים להסכמות הבאות:

א. פרישת וצמצום עובדים

11. עד ליום 31.8.2020 תסיים קק"ל את עבודתם של 15 עובדים העומדים במועד פרישתם בסעיף 7 ב' לחוקת הפנסיה בכפוף לשימוע כדון על ידי הוצאתם לפנסיה מוקדמת. בחירת העובדים תעשה בהתאם לקריטריונים שיגובשו על ידי התנהלה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
12. ככל שתיווצר מניעה חוקית או אחרת לסיום העסקתו של מי מהעובדים שנבחרו, קק"ל תבחר עובד אחר מבין העובדים האחרים אשר עומדים בסעיף 7 ב' לחוקת הפנסיה במועד פרישתו שיפרוש במקומו. מובהר ומוסכם, כי כל העובדים שיפרשו מקק"ל כאמור לעיל, יהיו זכאים לפנסיה תקציבית בשיעור של 70% מהמשכורת הקובעת אשר תשולם להם החל ממועד פרישתם. בנוסף, יהיו זכאים העובדים שיפרשו לכל התנאים שלהם זכאים עובדים שסיימו את עבודתם בפרישה לגימלאות בהתאם לסעיף 7 ב' לחוקת הפנסיה של עובדי קק"ל, והמקובל בקק"ל בדרך כלל בפרישה לגמלאות, לרבות דרגת פרישה.
13. בנוסף, הצדדים מבחירים כי עד ליום 31.12.2021 עתידים לפרוש לגמלאות (בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת) שלושים (30) עובדים. בנוסף עתידים לפרוש במסגרת פרישה מנהלת שמונה (8) עובדים נוספים. עובדים אלו לא ילקחו בחשבון בצמצום העובדים לפי סעיף 12 לעיל ותינם בנוסף.
14. איש משרות פנויות יתאפשר באמצעות ניוד עובדים בהסכמה עם ארגון העובדים והעובד לא יהיה רשאי לסרב לניוד ויחוייב לשתף פעולה עם ההסכמה לניוד. עובד שיניוד לא יפגע מעמדו, תנאי שכרו והעסקתו של העובד כפי שהיו ערב הניוד.
15. מובהר כי המשרות שיתפנו לא יאוישו באמצעות קליטה מבחוץ וזאת עד ליום 31.12.2021, לכל המוקדם. הנהלת קק"ל תהיה רשאית לאייש משרות כאמור לאחר 31.12.2021 באמצעות קליטה מבחוץ.

ב. סיום העסקתם של עובדים ארעיים

16. הצדדים החליטו על סיום העסקתם של 35 מתוך הרשימה השמית המצייב כנספח א' להסכם זה, בכפוף לקיום שימוע כדון. בשל צנעת הפרט, נספח א' להסכם זה לא יישלח לרישום. שמות העובדים המועמדים לסיום העסקה יקבעו בהסכמה בין הצדדים. אם תהיה מניעה חוקית או אחרת לסיום העסקתו של מי מהעובדים עליהם סוכם, תהיה רשאית קק"ל לבחור עובד ארעי אחר במקומו עד להשלמת המכסה האמורה בסעיף זה. סיום העסקתם של העובדים הארעיים יכנס לתוקף ביום 31.7.2020, בכפוף לקיום שימוע כדון בפני מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל, מנחל מפ"ק ויו"ר ארגון העובדים.

ג. הוצאות טלפון סלולרי

17. הצדדים הגיעו להסכמות כי בתקופת הסכם זה יצומצמו הוצאות הטלפון הסלולרי של העובדים בעלות של 2.5 מיליון ₪.

ד. צמצום בהוצאות רכב

18. הצדדים הסכימו, כי בתקופת הסכם זה יצומצמו הוצאות רכב בקק"ל בעלות של 5 מיליון ₪, וזאת, באמצעות מתווה מפורט שסוכם בין הצדדים ערב החתימה על הסכם זה.

ה. השבת ימי חופשה לעובדים הנמצאים ביתרה שלילית

19. הצדדים מסכימים, כי ימי החופשה של עובדי קק"ל אשר נמצאים ביתרה שלילית במשכורת חודש אפריל 2020 (המשולמות בחודש מאי), יאופסו במשכורת חודש מאי 2020 (המשולמת בחודש יוני), וזאת, כדי למנוע פגיעה בשכרם של העובדים. יישום האמור בסעיף זה, מתאפשר לאור אי הניצול התקציבי של תשלום שעות נוספות לעובדים במהלך מחצית חודש מרץ וחודש אפריל 2020.

ו. חופשה מרוכזת במהלך שנת 2020

20. החופשה המרוכזת בחודש אוגוסט 2020 מבוטלת. במקום זאת, החופשה המרוכזת בחול המועד סוכות תשפ"א תהיה על חשבון קק"ל במלואה.

ז. מיצוי דרישות לגבי התייעלות

21. קק"ל מצהירה, כי לנוכח ההסכמות אליהן הגיעו הצדדים בהסכם זה, ובכפוף לקיומן, קק"ל לא תפנה לנציגות העובדים בבקשה לפיטורי עובדים ו/או בבקשה לצמצום בהוצאות כח האדם והשכר בקק"ל ו/או בבקשה להפחתת זכויות ו/או בבקשה לביטול ו/או לפגיעה בתנאי עבודה ושכר, וזאת, עד ליום 31.12.2021, לכל המוקדם.

22. בתקופת הסכם זה לא יחולו על הצדדים ההסכמים הקיבוציים במגזר הציבורי, אלא אם כן יקבע בהסכמה אחרת על ידי הצדדים להסכם זה.

23. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

24. ההסכם כפוף לאישור דירקטוריון קק"ל וארגון העובדים.

ולראיה באנו על החתום:


ההסתדרות החדשה
ההסתדרות המעו"ף
ההסתדרות המעו"ף


קרן קימות לישראל
יובל ייני
מנהל הטיכח כספים וכלכלה


ארגון העובדים הארצי של קק"ל