

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם במודיעין ביום 25 בחודש פברואר 2021

- בין קרן קיימת לישראל
(להלן – קק"ל)
- לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף
ארגון העובדים הארצי של קרן קיימת לישראל
(להלן – נציגות העובדים)
- הואיל והצדדים חתמו על הסכם קיבוצי מיוחד ביום 22.1.2018 (להלן: "הסכם 2018");
- והואיל וביום 12.5.2020 חתמו הצדדים על תוספת להסכם 2018, במסגרתה, האריכו את הסכם 2018 עד ליום 31.12.2021 וכן הגיעו להסכמות בדבר צמצום הוצאות קבועות והשלכת משבר הקורונה על קק"ל (להלן – תוספת להסכם 2018);
- והואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן והגיעו להסכמות, בדבר שינוי התוספת להסכם 2018 הכלל כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה הינן לשם נוחות הצדדים בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות ההסכם או תנאיו.
3. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
4. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע – וההיפך.
5. כל יתר ההגדרות והמונחים המופיעים בהסכם 2018 ובתוספת להסכם 2018 יחולו גם על הסכם זה, אלא אם צוין במפורש אחרת.

תקופת ההסכם, תחולתו ותוקפו

6. הסכם זה יחול על הצדדים להסכם, ועל העובדים שעליהם חלות הוראות הסכם 2018.
7. הסכם זה יכנס לתוקפו ממועד חתימתו ועד ליום 31.12.2023.
8. הצדדים מסכימים, כי הוראות הסכם 2018 והוראות התוספת להסכם 2018 יוארכו עד ליום 31.12.2023. כל הוראות הסכם 2018 והתוספת להסכם 2018, בהן צוין שהינן בתוקף

cf

✓

עד ליום 31.12.2021, ימשיכו לחול עד לתום תקופת הסכם זה, לרבות המפורט בפרק כז' להסכם 2018.

9. בכל מקרה של סתירה בין הסכם זה לבין הסכם 2018 והתוספת להסכם 2018, יחול ויחייב האמור בהסכם זה.

לימודי טכנאים במכללת אתגר

10. על אף האמור בסעיף 47 להסכם 2018, כל עובד קק"ל אשר במועד החתימה על הסכם זה לומד בקורס טכנאים ו/או נרשם ללמוד בקורס טכנאים במכללת אתגר, יקודם לתקרת הדרגות הגבוהה בקק"ל לאחר שיסיים את הקורס בהצלחה ויקבל תעודת טכנאי. כל שאר תנאי ההעסקה של העובדים הללו לא ישתנו והעובד לא יוגדר כעובד ותיק כהגדרתו בהסכם קיבוצי מיום 17.1.2010.

קיצור שבוע העבודה ל- 182 שעות חודשיות

11. החל בחודש ינואר 2021 יחולו השינויים הבאים ביחס לעובדי השדה כמשמעם בהסכם הקיבוצי מיום 2.8.1985 (להלן: "עובדי השדה"; הסכם 1985"), עובדים אשר אופי עבודתם מחייבם להתנהל בשטחים פתוחים מחוץ למשרדי קק"ל במרבית ימי ושעות העבודה כמפורט בפרק ה' להסכם קיבוצי 2018 (להלן: "עובדי שטח") (שניהם ביחד להלן: העובדים הזכאים):

12. העובדים הזכאים יעברו לשבוע עבודה בן 42 שעות, בימים א-ה, מתוכם 4 ימים (ימים א-ד) 8.5 שעות וביום ה' 8 שעות.

13. החל מחודש ינואר 2021 קק"ל תחשב את ערך השעה של העובדים הזכאים על בסיס 182 שעות חודשיות במקום 195 שעות חודשיות.

14. עובדים זכאים אשר יידרשו לעבודה בשעות נוספות מעבר לאמור לעיל ישולם גמול שעות נוספות כמקובל בקק"ל, בכפוף למכסת שעות הנוספות המאושרת (לא כולל תורנות), דהיינו, בימים א' – ד', ישולם לעובדים גמול שעה נוספת בשיעור של 125% לאחר 8.5 שעות עבודה (כולל הפסקה) ואילו לאחר 9.5 שעות עבודה (כולל הפסקה) ואילך ישולם לעובדים גמול שעה נוספת בשיעור של 150%. ביום ה' ישולם לעובדים גמול שעה נוספת בשיעור של 125% לאחר 8 שעות עבודה (כולל הפסקה) ואילו לאחר 9 שעות עבודה (כולל הפסקה) ואילך ישולם לעובדים גמול שעה נוספת בשיעור של 150%. זמן ההפסקה והסעודה כמפורט בהסכם 1985, יוסיף להשתלם כשעות עבודה.

15. יתר הוראות הסכם 1985, ככל שלא שונו בהסכמים מאוחרים לו ו/או בהסכם זה, ייוותרו ללא שינוי.

תוספת שכר לעובדים ברמות הנמוכות

16. הצדדים הגיעו להסכמות, כי החל ממועד החתימה על הסכם זה יהיה זכאי כל עובד קק"ל בדור ב', (למעט עובדי "מתווה גנור") שנמצא במשרה המשויכת לרמות הארגוניות 4, 5 או 6, לתוספת שכר בשיעור של 10% שתשולם על בסיס השכר המשולב (סמל 100). תוספת

השכר כאמור תהווה תוספת שכר לכל דבר ועניין ויבוצעו בגינה הפרשות לקופות הגמל, קרן השתלמות, היא תחושב כחלק מערך השעה של העובדים, תשולם בעת חופשה, מחלה וכל היעדרות אחרת בשכר.

כניסה למשא ומתן לשיפור ההסכם הקיבוצי מיום 7.8.2007 ותוספת שמירת שכר לעובדים המועסקים במתווה גנור

17. הצדדים הסכימו להיכנס למשא ומתן אינטנסיבי לצורך עדכון ההסכם הקיבוצי מיום 7.8.2007 במטרה להסדיר במשותף את סוגיית הניכוי מרכיב פיצויי הפיטורים של העובדים עליהם חל ההסכם לרבות אפשרות רכישת הכיסויים בדרך אחרת, אשר תביא להגדלת החיסכון הפנסיוני של העובדים. בנוסף, הצדדים הסכימו להיכנס למשא ומתן אינטנסיבי בסוגיית תוספת שמירת השכר של העובדים המועסקים ב"מתווה גנור" או בניית מתווה חדש המאחד בין 'מתווה זליכה' ל'מתווה גנור'.

איוש 50 משרות חדשות

18. במהלך תקופת הסכם זה, קק"ל תהיה רשאית לאייש 50 משרות חדשות בהתאם לצרכים בהסכמה עם ארגון העובדים, וזאת באמצעות קיום מכרזים חיצוניים באם לא ימצאו עובדים מתאימים במסגרת מכרזים פנימיים.

15. למען הסר ספק מובהר, כי בכל מקרה לא יאוישו משרות שהתפנו בהליך צמצומים במסגרת תוספת הסכם 2018 ואין בסעיף זה כדי לגרוע מן האמור בסעיף 15 לתוספת להסכם 2018.

16. עד לתום תקופת ההסכם כל המשרות שיתפנו לאור פרישת עובדים בפרישת גיל יאוישו אך ורק באמצעות מכרזים פנימיים או ניווד פנימי בהסכמה עם ארגון העובדים.



17. מלבד המשרות האמורות לעיל, עד ליום 31.12.2023 לא יאוישו משרות נוספות בשום צורת העסקה, אלא בהסכמה בין מנכ"ל קק"ל לבין יו"ר ארגון העובדים.

רישום ותחולה

18. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

19. ההסכם כפוף לאישור דירקטוריון קק"ל וארגון העובדים.

ולראיה באנו על החתום:



ההסתדרות החדשה
הסתדרות המעו"ף
הסתדרות המעו"ף


קרו קימת לישראל
מנהל חטיבת כספים וכלכלה
יו"ר יוני


ארגון העובדים הארצי של קק"ל