

חטיבת משאבי אנוש ומינהל

ירושלים, ט' באייר תשפ"ב
10 במאי 2022

אל: מנהלי החטיבות/מרחבים/אגפים עצמיים
יו"ר ארגון העובדים

שלום רב,

הנדון: בחירת העובדים המצטיינים בקק"ל לשנת 2021

כמדי שנה נמשיך במסורת לבחירת עובדים מצטיינים מכל יחידות קק"ל.

השנה ייבחרו 18 עובדים מצטיינים עפ"י המפתח הבא:

מרחב צפון: 4 עובדים (3 עובדי אזור + עובד מטה)

מרחב מרכז: 4 עובדים (3 עובדי אזור + עובד מטה)

מרחב דרום: 4 עובדים (3 עובדי אזור + עובד מטה)

לשכה ראשית: 6 עובדים - מלשכות ההנהלה: מטה מפ"ק, חטיבת כספים וכלכלה, חטיבת מש"א ומינהל,

חטיבת גיוס משאבים, חטיבה לחינוך וקהילה, הימנותא, מכלול המקרקעין,

ביקורת, לשכה משפטית, אגף התקשרויות ומכרזים, מערך הסברה, מזכירות

חברה, יח' המדען הראשי.

בחירת העובדים המצטיינים מחייבת בחירה קפדנית של עובדים שפעילותם המקצועית בולטת ביותר ותורמת משמעותית לארגון עפ"י הפירוט המצ"ב למכתב זה.

העובדים המצטיינים יזכו בפרס כספי.

מי יכול להיבחר כעובד מצטיין:

- עובד תקן אשר לו ותק של 3 שנים בארגון
- עובדים עד לדרגות מנהל תחום
- עובד שעברו 7 שנים ממועד בחירתו האחרון לעובד מצטיין
- הערכת עובדים תקינה
- עובד שהורשע בחמש השנים הקלנדריות האחרונות שלפני שנת הבחירה בעבירת משמעת או בעבירה פלילית, או שעמד בפני שימוע שקיבל וקיבל התראה או נזיפה - אינו זכאי להשתתף בתהליך.

אופן בחירת העובדים המצטיינים:

מרחבים:

על מנהל המרחב לקבל לידו את המלצות הממונים ולקיים ועדה בראשותו שהרכבה: מנהל המרחב, סגן מנהל המרחב, מנהלי האזורים, יו"ר הוועד המרחבי ונציג ועד סקטוריאלי ומרכז הוועדה. יש לבחור עובדים מצטיינים בהתאם למכסה בלבד.

חטיבת משאבי אנוש ומינהל

יחידות הלה"ר:

על מנהלי האגפים להעביר את המלצותיהם למנהלי החטיבות/אגפים עצמיים, מנהלי החטיבות/אגפים עצמיים יעבירו את מועמדיהם באמצעות טופס שימלאו (מצ"ב).
לבחירת העובדים המצטיינים תתכנס ועדה שהרכבה: מנהלי החטיבות, ראש מטה חטיבת משאבי אנוש ומינהל, יו"ר ארגון העובדים, יו"ר ועד הלה"ר, נציג ועד סקטוריאלי, עובדת הרווחה.
יש לבחור עובדים מצטיינים בהתאם למכסה בלבד.

את רשימות העובדים המצטיינים הכוללות המלצות מנומקות לבחירתם יש למלא בטופס המצ"ב ולהעביר לגב' יעל רונסון yaelr@kkl.org.il - מרכזת תהליך בחירת העובד המצטיין, לא יאוחר מתאריך 9.6.2022 מועד ומיקום הטקס להענקת הפרסים לזוכים יפורסמו בנפרד.

בברכה,

אמיר רוזנבאום

מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל

העתק: מר אברהם דובדבני
מר אמנון בן עמי
מר יוסי פרל
מר ישראל גולדשטיין
גב' לי גרוס
מר אלעזר הרשקוביץ
מר גבי גרוסי
מר עוזי אליהו
מר חיים אלקיים
מר יעקב לחיאני
מר זכי צברי
מר מיכאל באראן

חטיבת משאבי אנוש ומינהל

אל: חטיבת משאבי אנוש ומנהל

חוות דעת/המלצה לבחירת "עובד מצטיין"
 מיועד לעובדים עד רמת מנהלי מחלקות/אזור/יח' ביצוע (כולל)

1. פרטי העובד

שם _____ עובד בק"ל מתאריך _____
 יחידה _____ יחידת משנה (אזור, מחוז) _____
 הגדרת תפקידו _____ מתאריך _____

2. ציין דוגמאות מהשטח (לפחות אחת) לבחירתו לעובד מצטיין

תאריך	שם	תפקיד הממונה הישיר	חתימה
-------	----	--------------------	-------

3. הערות נוספות וסיכום חוות הדעת ע"י מנהל היחידה – **נא לצרף חו"ד מפורטת במכתב נפרד.**

תאריך	שם	שם וחתימת מנהל היחידה
-------	----	-----------------------

חטיבת משאבי אנוש ומינהל

הקריטריונים על פיהם יש לבחור העובדים המצטיינים:

פרמטר	תיאור	הערות
מקצועיות	<ul style="list-style-type: none"> העובד מבצע את תפקידו ברמה מקצועית ואיכותית גבוהה, מהווה מוקד ידע בארגון ומהווה כתובת להתייעצות בשאלות דילמות מקצועיות. מתייעל, יוצר פתרונות מקצועיים ופורצי דרך ומקפיד על למידה והתפתחות מתמידים 	קריטריון חובה
יחסי אנוש ועבודת צוות	<ul style="list-style-type: none"> קשוב לאחרים, אדיב, מכבד ויוצר אווירה נעימה. רותם את הצוות לשיתוף פעולה גם במצבים מורכבים 	קריטריון חובה
מחויבות ארגונית	<ul style="list-style-type: none"> פועל מתוך אכפתיות, ישרה, לויאליות והזדהות עם הארגון. 	קריטריון חובה
שירותיות	<ul style="list-style-type: none"> נותן לקהל לקוחותיו שירות יוצא דופן, יעיל, אדיב ואכפתי. משמש מודל לחיקוי לעמיתיו ויהם פעולות לשיפור איכות השרות הניתנת לקהל לקוחותיו. 	יתרון
מנהיג ומניע	<ul style="list-style-type: none"> מהווה דוגמא אישית ומעורר השראה בצוות ובסביבה. מציג זוויות ראייה מגוונות על מצבים קיימים מעודד חדשנות מצמיח את צוות העובדים באמצעות הובלת שינויים וטיפול נכון במשברים. 	קריטריון חובה למנהלים. לשאר = יתרון